



FAALİYET RAPORU 2021



Aysel Mirgasimova
Sohbet
Tıval Üzerine Sulu Boya



Önsöz

Yakın Doğu Oluşumu'nun 2018 yılında kurduğu Kıbrıs Modern Sanat Müzesi ile başlattığı sanat serüveni, Kıbrıs Araba Müzesi, Günsel Ofis Müzesi, Surlarıçi Şehir Müzesi, Günsel Sanat Müzesi, Herbaryum ve Doğa Tarihi Müzesi, Denizcilik ve Tarih Müzesi, Bıçak ve Kılıç Müzesi, Kıbrıs Türk Milli Tarih Müzesi ile Kıbrıs Türkü'nün kültür ve sanatını, bilim ve tarihle buluşturarak zenginleştirmeye devam etmektedir. Kıbrıs Modern Sanat Müzesi bünyesindeki eser sayısı 35,000'i, heykel sayısı ise 250'yi aşmış durumdadır.

Yakın Doğu Üniversitesi yerleşkesinde konumlandırılan Kıbrıs Modern Sanat Müzesi, çağdaş estetik değerler ve anlayışlar düşünüldüğünde, ülkemizin, uluslararası platform ve kendi özvarlığına hitap eden önemli bir seçme, biriktirme, koruma ve sergileme işlevlerini yükümlenen bir kurum hüviyetindedir. Kıbrıs Modern Sanat Müzesi koleksiyonu, sanat tarihi bağlamında ülkelerini en iyi şekilde temsil edecek eserlerden oluşmaktadır. Eserlerin, görüleceği üzere, ressamın değişik dönemlerini yansıtmasıyla birlikte; ekol, tarz ve üslûp bakımından geniş bir yelpaze oluşturmasıyla, Müze'nin her bakımdan temsilî bir nitelik taşıması da özellikle dikkate değerdir.

Bu anlayışla sanatçılar Baskı Resim, Tuval Üzerine Yağlıboya, Tuval Üzerine Suluboya, İpek Kumaş Üzerine Tükenmez Kalem, Tuval Üzerine Karışık Teknik, Tuval Üzerine Akrilik gibi birçok tekniği kullanarak eserlerini yapmaktadırlar. Sanatçılar gerek kendi kültürlerini, gerek kendi hayal dünyalarını ve gerekse Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin kültürünü ve tarihi yerlerini konu alarak eserlerini yapmaya devam etmektedirler.

Kapak: Tuval üzerine akrilik,
Alexey Utkin "Girne Limanı"

İçindekiler

Genel Bilgiler

- Hakkımızda
- Tarihçe
- Vizyon
- Misyon
- Değerlerimiz
- Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı

Yönetim ve Organizasyon

- Yönetim Kurulumuz
- Organizasyon Şemamız
- Near East Hayat Çalışan Profilimiz
- İnsan Kaynakları

Yönetim Kurulu Hakkında

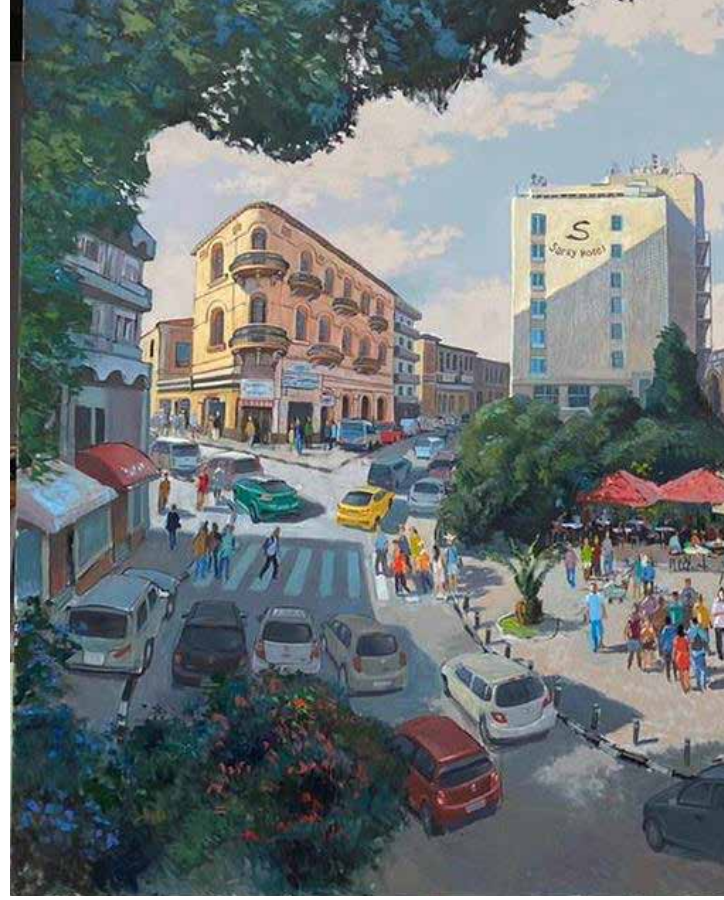
- Yönetim Kurulu Üyeleri Hk. Bilgi
- Özet Yönetim Kurulu Raporu

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

- Şirketin Ana Sözleşmesi ve Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- Şirketin Sektördeki Konumu
- AR-GE Çalışmaları
- 2021 yılında Yeni Hizmet ve Faaliyetlerimiz
- Risk Yönetim Politikaları
- 2022 Yılı Ana Hedefimiz ve Politikalarımız
- Şirketimiz Sosyal Aktiviteleri



Genel Finansal Bilgiler ve Göstergeler

- Genel Ekonomik Değerlendirme
- Dünya ve Kıbrıs Sigortacılığının Genel Durumu ve Beklentiler

Şirket Finansal Durum

- Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Özet Finansal Bilgiler
- Mali durum, Kârlılık Ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Bilgiler
- Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Tablolar ve Raporlar

- Finansal Veri Özeti
- Bağımsız Denetim Raporu
- Bilanço
- Kâr ve Zarar
- Nakit Akım Tablosu
- Özkaynaklar Değişim Tablosu



Alexey Utkin
Lefkoşa Merkez Biası
Tuval Üzerine Yağlı Boya

Murad Allahverdiyev
Eskişehir
Tuval Üzerine Yağlı Boya



Genel Bilgiler

Hakkımızda

Hayata geçirdiği ilkler ve yenilikçi çözümleri ile sektöre öncülük eden Near East Hayat, Near East Oluşumu'nun bir parçası olduğumuz, KKTC vatandaşlarının tasarruf yapmalarını ve çeşitli risklere karşı kendilerini korumalarını sağlayacak sistem ve ürünler geliştirmek amacıyla yola çıkmış; Hayat ve Sağlık Sigorta sektöründeki yenilikleri takip ederek ve sektörün gelişimine katkıda bulunmayı misyon edinen bir şirket olarak;

sektörün lideri, müşterilerimizin ilk tercihi olmayı hedefliyoruz.

Biz, Near East Hayat olarak, müşteri memnuniyet ve sadakatini sağlayacak ürünlerin yanında; kaliteli ve sürdürülebilir bir hizmet sunacağız.

Güvenilir, Şeffaf, Hesap Verebilir, Yenilikçi, Çözüm Odaklı, İnsana ve Doğaya Saygı değerlerimizle yanınızdayız...

Near East Hayat olarak, bugün ve yarın sizinleyiz...

Hangi Döneme Ait Olduğu

: 2021

Şirketin Ticari Ünvanı

: NEAR EAST HAYAT LTD.

Genel Müdürlük Merkez Adresi

: Near East Bank Genel Müdürlük Merkez Binası,
25 Osman Örek Caddesi, Ortaköy, Lefkoşa

Telefon No

: 0392 444 0 634

İnternet Sitesi

: www.neareasthayat.com

E-mail Adresi

: info@neareasthayat.com

Tarihçe

Near East Oluşumu Eğitim, Finans, Sağlık, Turizm ve Otomotiv sektörlerinde faaliyet gösteren 2020 yılında toplam 2.10 milyar dolar varlığa sahip olan ve 7.200 personeli ile KKTC'nin en büyük ve en geniş Özel Kuruluşu olmanın haklı gururunu yaşamaktadır.

Çağdaş bir kampüs alanı içerisinde yapılanmış olan Yakın Doğu Üniversitesi ve Dr. Suat Günsel Girne Üniversiteleri bütün fakülteleri, yüksekokulları, enstitüleri, Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi, Yakın Doğu Üniversitesi Diş Hastanesi, Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Hastanesi ve Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Diş Hastanesi, laboratuvarları, atölyeleri, bilgisayar merkezleri, kültür merkezleri, kütüphanesi, yurtları, olimpik kapalı yüzme havuzu ve diğer sosyal ve sportif tesisleri ile Yakın Doğu Kreşi, Yakın Doğu Okul Öncesi, Yakın Doğu İlkokulu ve Yakın Doğu Koleji bir bütün oluşturmaktadır.

Yakın Doğu Eğitim Kurumlarının temel amacı, kendine güvenen, sorumluluğunu herşeyin üzerinde tutan, toplumsal ve tarihi değerlerini gözeterek, akılcı, yaratıcı ve özgür düşünceye sahip Atatürk ilke ve devrimlerini özümsemiş bireyler yetiştirmektir.

Near East Bank, Yakın Doğu Topluluğunun bir parçası olarak 25 yıl önce kurulmuş olup, kurulduğu günden beri izlediği verimli ve sürdürülebilir büyüme stratejisiyle faaliyet gösterdiği alanlarda pazar payını artırmaya devam etmektedir. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı; kaliteden ödün vermeden sunduğu ürün ve hizmetler; benimsediği müşteri odaklı hizmet yaklaşımı, Near East Bank'ı KKTC bankacılık sektöründe her geçen gün daha ileri bir konuma taşıyor.

Yakın Doğu Turizm ve Seyahat İşletmeleri (YDTSİ), 1996 yılında Yakın Doğu Üniversitesi'nde eğitim alan öğrencilere seyahat ve konaklama alanlarında pratik kazandırmak ve turizm sektörüne kalifiye turizmciler yetiştirmek amacıyla YDÜ bünyesinde kurulmuştur.

KKTC'nin yerli ve milli arabası Günsel, Türk mühendisleri tarafından tasarlandı. Prototip üretimi tamamlanarak 20 Şubat 2020'de ilk modeli B9'un tanıtımı yapılan aracın yapımında 109 mühendis görev aldı ve 1.2 milyon saat emek harcanarak üretim aşamasına gelindi.

Near East Hayat, yerli sermaye ile kurulmuş ilk sigorta şirketi olarak 2018 yılında faaliyete başladı. İlk günden beri izlediği sürdürülebilir büyüme stratejisiyle faaliyet gösterdiği Hayat ve Sağlık Sigortacılığında pazar payını artırmaya devam etmektedir. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı; kaliteden ödün vermeden sunduğu ürün ve hizmetler; benimsediği müşteri odaklı hizmet anlayışı, Near East Hayat'ı KKTC sigortacılık sektöründe her geçen gün daha yukarı taşıyor.

Vizyon

Vatandaşların tasarruf yapmalarını ve çeşitli risklere karşı kendilerini korumalarını sağlayacak sistem ve ürünler geliştirmek. Sektörün lideri, müşterilerimizin ilk tercihi olmak.

Misyon

Hayat ve Sağlık Sigorta sektöründeki yenilikleri takip etmek ve sektörün gelişimine katkıda bulunmak. Müşteri memnuniyet ve sadakatini sağlayacak ürünlerin yanında; güvenilir, kaliteli ve sürdürülebilir hizmet sunmak, yeniliklere ayak uydurarak kalıcı olmaya çalışmak.

Değerlerimiz

Müşterilerimiz, çalışanlarımız, güvenilirlik, şeffaflık, hesap verebilirlik, yenilikçilik, çözüm odaklı hizmet, sürdürülebilirlik, insana, doğaya ve hukuka saygı.



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli İş Ortaklarımız, Sigortalılarımız, Halkımız ve Sevgili Çalışanlarımız, Günümüzde yaşanan ve tüm dünyayı saran sağlık alanındaki olumsuz gelişmeler ve yarattığı olumsuz ekonomik yansımalar, birikimlerin ve sağlığa yapılacak yatırımların önemini daha da artırmıştır.

KKTC halkının hayat ve sağlık sigortaları konularındaki tüm ihtiyaçlarına çözümler üretmek ve bu konuda farklılık yaratarak Devletimize de katkı koyma hedefiyle yola çıkan Near East Hayat Ltd. yola çıkarken belirlediği "insan odaklı" hizmet anlayışı ile KKTC'de hayat ve sağlık sigortası alanında kurulan ilk şirket olmanın getirdiği sorumluluğun bilincinde çalışmalarına devam etmektedir.

Bu bağlamda bir taraftan insanlarımızın ihtiyaçlarını doğru bir şekilde belirleyerek, hayat ve sağlık sigortası alanında yenilikçi ve kaliteli ürünler oluşturmak çabalarına devam ederken, Ülkemizde Bireysel Emeklilik Sisteminin en erken zamanda hayata geçirilmesine ilişkin çalışmalara da azimle devam etmekteyiz.

Sorumluluk bilinci içerisinde bütün gücümüzle halkımızın refah ve mutluluğu için çalışmaya devam edeceğimizi belirtirken, bize verdiği destekten dolayı Yakın Doğu Oluşumuna, iş ortaklarımıza, hem iş ortağımız olan hem de acentemiz olarak bize en büyük desteği veren Near East Bank'a, acentelerimize, sigortalılarımıza ve bu uzun yolda gerek bedensel gerekse zihinsel emeği ile katkı koyan tüm çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ahmet Güvensoy

Yönetim Kurulu Başkanı



Irine Kasrashvili
Geçmişten Gelen Kadın
Tuval Üzerine Yağlı Boya



Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli müşterilerimiz ve çalışanlarımız,

Tüm dünyada yaşanan pandemi ve döviz kurlarındaki inanılmaz artışlar, küresel ısınma, felaketler, enerji fiyatlarındaki yükseliş, bilim ve teknolojiadaki gelişmeler derken 2021 yılı da gelip geçti. KKTC'nin yerli sermaye ile kurulan ilk Hayat ve Sağlık Sigorta Şirketi olarak faaliyete başlamış olduğumuz Nisan 2018 tarihinden bu güne portföyümüzde bulunan ürünlerde ve süreçlerimizde birçok geliştirmeler ve yenilikler yaptık.

Ada halkının geleceğini garantiye almak için onları tasarrufa yönlendirmeye devam ettik. Buna önümüzdeki yıllarda da devam edeceğiz. Birikimli Hayat ürünümüzde bazı değişiklikler yaparak grupların hizmetine sunduk. Ülkemizin de bir sorunu olan kanser konusunda biri sadece kadınlara yönelik olmak üzere iki yeni ürün geliştirdik. Sağlık sigortacılığında ada genelinde olan boşluğu gidermek için ürünlerimizde ihtiyaca göre değişiklikler yaparak sigortalı sayımızı artırmaya çalıştık.

2021 yılında mevcut Bireysel Eğitim Sigortası'nı gruplara uygun hale getirdik. Yakın Doğu Kolejleri öğrencilerinin sağlık sigortasından sonra bu kez isteyen tüm velileri Eğitim Sigortası Grubu'na dahil etti. Bu poliçe ile velilerden birinin yaşamını kaybetmesi halinde öğrencinin kolejden mezuniyetine kadar geçecek sürede tüm eğitim masrafları tarafımızca karşılanacak. Bu proje ile 2600'ün üzerinde veli teminat altına alınmış oldu.

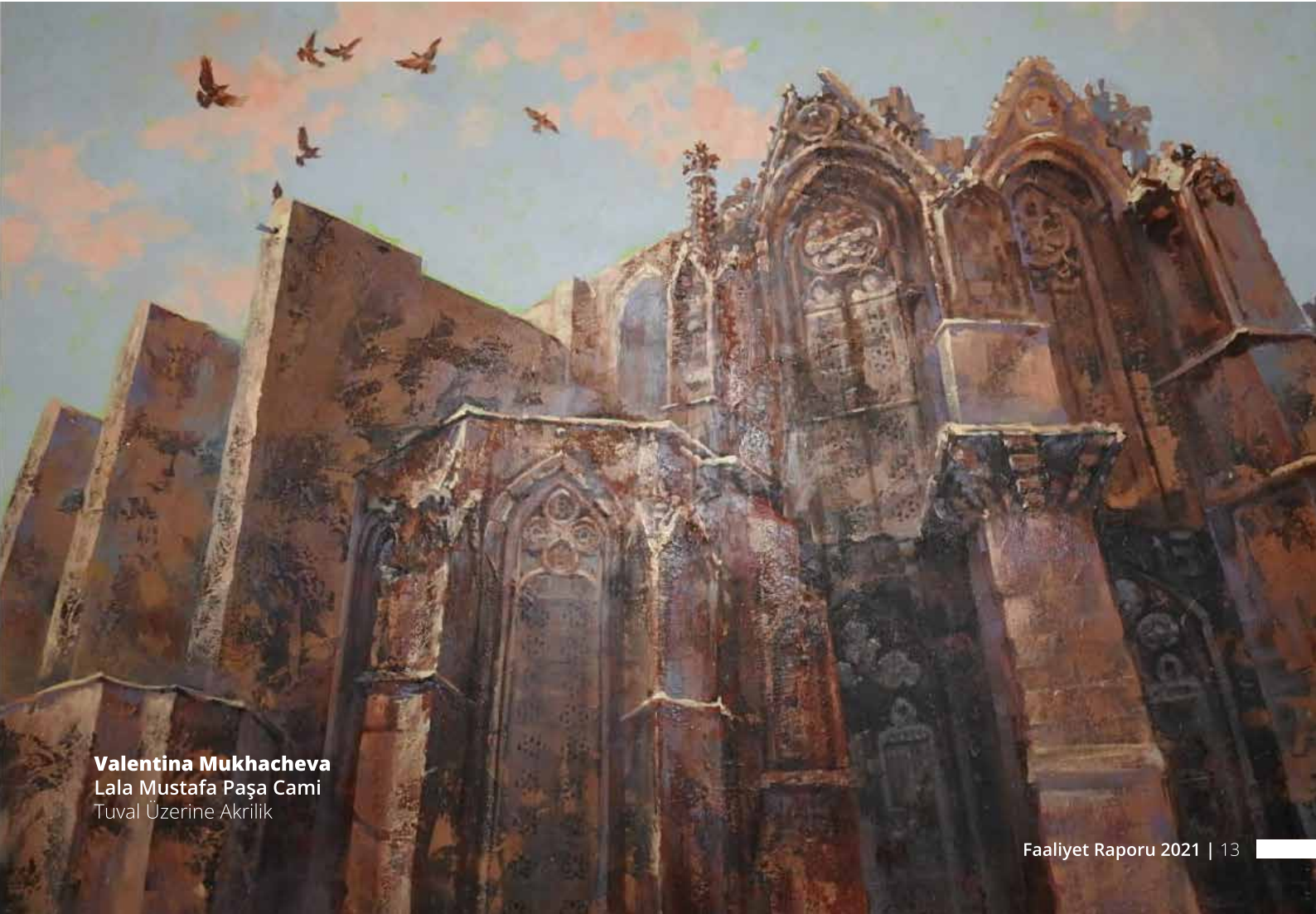
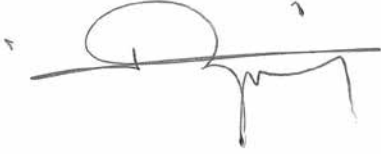
Geçen yıl devreye aldığımız "Benim Sigortam Uygulaması" ile dijitalleşen dünyaya ayak uydurma adına güzel bir atılım yaptık, müşterilerimize büyük kolaylıklar sağlayan bu uygulamayı geliştirmeye devam edeceğiz.

	2020	2021	Artış/Azalış %
Sigortalı Sayısı	13,602	20,148	48,13
Prim Üretimi (TL)	12,403,115	16,023,251	29,19
Teknik Kâr (TL)	3,684,118	3,372,408	- 8,46
Aktif Toplamı (TL)	22,507,930	33,562,039	49,11

Bir önemli gelişme de Girne'den Lefkoşa'ya taşınmamız oldu, Haziran 2021 den beri Near East Bank'ın modern Genel Müdürlük binasında hizmetlerimize devam ediyoruz. Yukarıda bahsettiklerimi birlikte başardığımız genç ve dinamik çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza; Acentelerimize, Anlaşmalı Kurumlarımıza ve sayıları her geçen gün artan müşterilerimize teşekkür ediyorum. Her yıl artan başarılarla ulaşmak dileklerle...

Saygı ve sevgiler,

Ömür Şengün
Genel Müdür



Valentina Mukhacheva
Lala Mustafa Paşa Camii
Tuval Üzerine Akrilik

Yönetim ve Organizasyon

Yönetim Kurulumuz

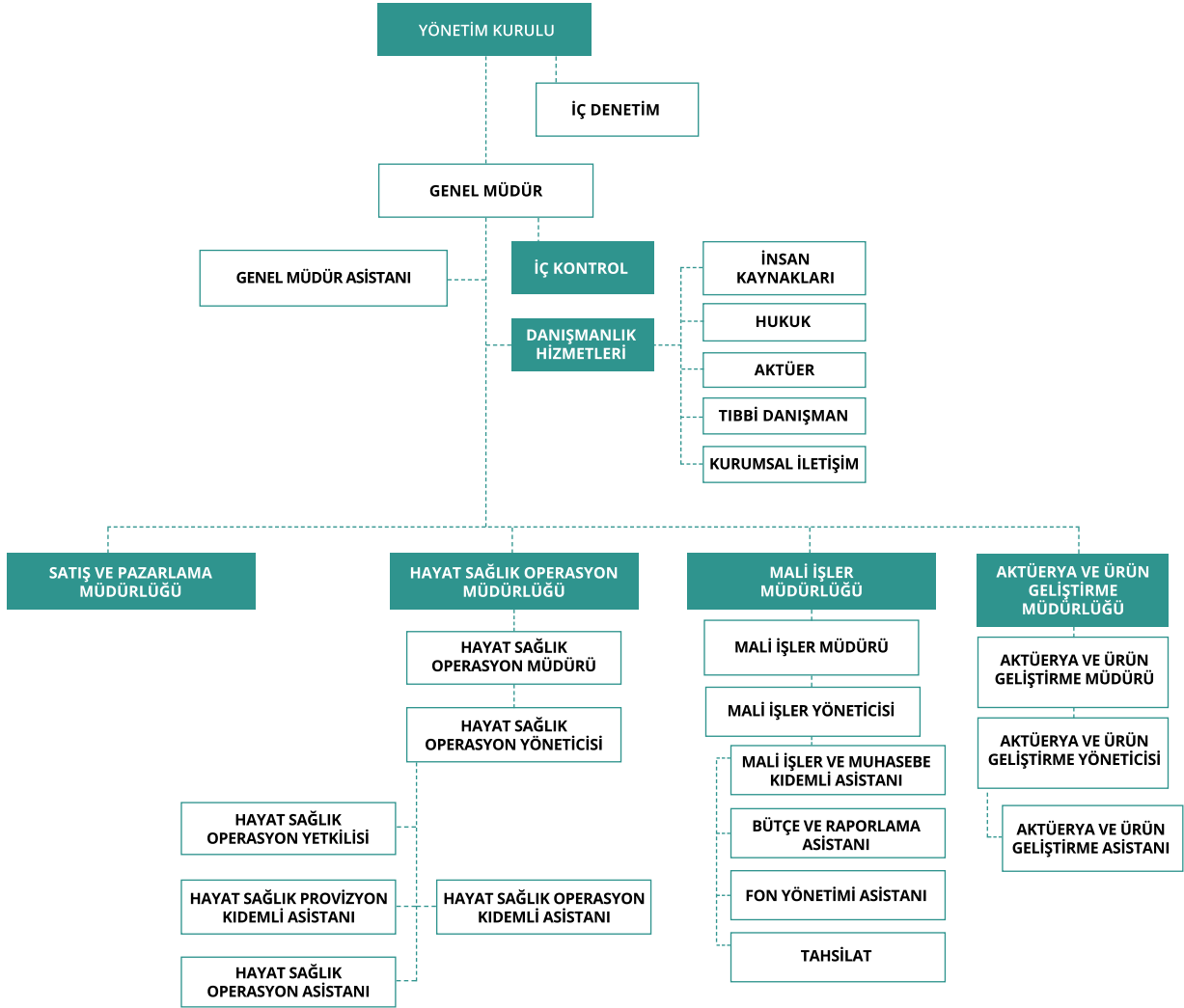
Near East Hayat Yönetim Kurulu, 6 üyeden oluşmaktadır; Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Güvensoy, Başkan Yardımcısı Soner Vehbi, Genel Sekreter Aziz Gürpınar, Ahmet Fikretler, Mehmet Altınay ve Genel Müdür Ömür Şengün'dür.



Resim 1: Near East Hayat Yönetim Kurulu

Organizasyon Şemamız

Near East Hayat organizasyon şeması 21 Şubat 2019 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmıştır. Near East Hayat organizasyon yapısı yönetim kurulu çatısı altında yönetim ve dört ana departmandan oluşmaktadır. Yönetim Kuruluna bağlı Genel Müdür organizasyon şemasının tepesinde yer almaktadır. İç denetim Departmanı (Pozisyon Boş) doğrudan yönetim kuruluna raporlama yapmaktadır. Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür Asistanı ve Kurumsal İletişim ile Danışmanlık Hizmetleri doğrudan Genel Müdüre Raporlama yapmaktadır. Satış ve Pazarlama Müdürlüğü, Hayat-Sağlık Operasyon Müdürlüğü, Mali İşler Müdürlüğü ve Aktüerya ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü şirketimizin dört ana departmanıdır.

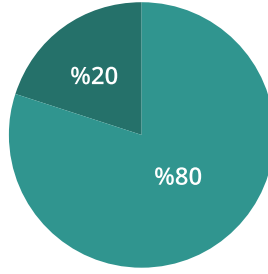


Şekil 1: Near East Hayat Organizasyon Şeması

Near East Hayat Çalışan Profilimiz

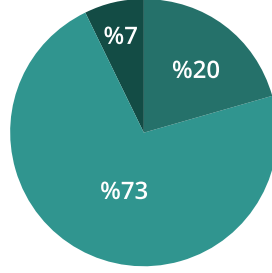
Near East Hayat'ta 12'si kadın 3'ü erkek, Genel Müdür de dahil, 15 personel istihdam edilmektedir. Bu personellerin % 53'ü 30 yaş altında olup, % 73'ü lisans, % 20'si yüksek lisans mezunudur.

Çalışanların Cinsiyet Dağılımı



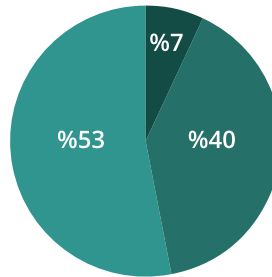
■ K ■ E

Çalışanların Eğitim Durumu



■ Lisans ■ Y. Lisans ■ Lise

Çalışanların Yaş Dağılımı



■ 20-30 ■ 31-40 ■ 61-70



İnsan Kaynakları

Hedeflerini gerçekleştirirken her şeyden önce, sahip olduğu insan kaynaklarından beslenen Near East Hayat karşılıklı güven ve saygının hâkim olduğu, katılımın ve çeşitliliğinin değer gördüğü bir grup olma stratejisini gütmekte ve en önemli sermayesinin insan kaynağı olduğu bilinci ile hareket etmektedir. Near East Oluşumu'nun bir üyesi olmaktan aldığı güçle çalışanlarımızda değişimi ve sürekli gelişimi destekleyen adil şeffaf bir çalışma ortamı yaratmaktadır.

Near East Hayat'ta

- Büyük bir grubun parçası olduğumuzu bilir ve buna göre hareket ederiz,
- Takım çalışmasına inanırız,
- Yaptığımız her işte sorumluluk duygusu ile hareket ederiz,
- Kendimizi ve ekip arkadaşlarımızı geliştirmeyi hedefleriz,
- Müşterilerimize önem verir ve duyarlı davranırız,
- Farklılıkları bir fırsat olarak görür, uyum sağlarız,
- Çözüm yönetimi yapar, sonuç odaklı hareket ederiz.

Near East Hayat İŖe Alım S¼reçleri

İŖe alım s¼reci, ilgili departmanlardan gelen talepler doğrultusunda, aranan özelliklerin belirlenmesi ile birlikte açılan iş ilanlarına gelen başvuruların toplanmasıyla başlar.

Öncelikle İnsan Kaynakları ve ilgili departman yöneticisinin kontrolünden geçen başvurularda aranan görev tanımı ve niteliklere uygun bulunanlar, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından görüşmeye davet edilir.

İnsan Kaynakları ve departman yöneticisi ile yapılan görüşmelerin ardından uygun bulunan adaylarla üst yönetim m¼lakatı organize edilir, üst yönetim m¼lakatında uygun bulunan adaylarla işe alım detayları görüş¼lmek üzere insan kaynakları departmanı tarafından teklif görüşmesi yapılır.

Near East Hayat Eğitim ve Gelişim

Hayat ve Sağlık sigortası pazarında KKTC'nin ilk yerel sigorta şirketi olan Near East Hayat, hızla gelişen ve önemli büyüme potansiyeline sahip olan bir pazarda lider olmayı hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmada İnsan Kaynağının önemini farkında olarak çalıŖanlarımızın yetkinliklerini arttırmak amacı ile mesleki, teknik ve kişisel gelişime yönelik sınıf eğitimleri verilmektedir.

Near East Hayat Ücret Politikası ve Yan Haklar

Near East Hayat Şirketimizde performans ve niteliklere dayalı adil bir ücretlendirme sistemi mevcuttur. Her yıl Ocak ayında maaş zamları yapılmaktadır. Hafta içi 2 saatten fazla mesai kalındığında mesai ücreti ödenmektedir. Haftasonu mesaiye kalındığında yapılması gereken durumlarda mesai ücreti iki katı olarak ödenir. Hafta için saat 20:00'den itibaren akşama yemeği ve hafta sonu mesaiye ise 13:00'den sonra öğle yemeği ücreti ödenmektedir.

Near East Hayat, Near East Oluşumu'nun bir parçası olduğundan;

T¼m çalıŖanlarımıza;

Özel Sağlık Sigortası yan hak olarak verilmektedir.

Ayrıca çalıŖanlarımız ve yakınları;

• Grubumuz Hastanelerinden

•Yakın Doğu Eğitim Kurumlarından (İlkokul, ortaokul, lise ve üniversite) indirimli olarak yararlanmaktadırlar.

Near East Hayat Performans Değerlendirme

ÇalıŖanlarımızın performanslarını değerlendirmek, eğitim gerekliliklerini ve gelişim alanlarını belirlemek, iş süreçlerinde yetkinliklerini görmek amacıyla ara dönem ve yıl sonu değerlendirmesi olmak üzere yılda iki performans değerlendirme görüşmeleri yapılır.

Valentina Mukhacheva
Girne'deki Batık Gemi
Tuval Üzerine Akrilik



Yönetim Kurulu Hakkında

Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Bilgi



Ahmet Güvensoy
Yönetim Kurulu Başkanı

1960 yılında Bafta doğdu. 1982 yılında Marmara Üniversitesi Ekonomi Fakültesi'ni bitirdi. Kasım 1985'te Sayıştay Başkanlığı'nda Denetçi olarak göreve başladı. Çeşitli kademelerde görev yaptıktan sonra, 2004-2011 yıllarında Uzman Denetçi görevini yürüttü, 2011 yılında KKTC Meclisi tarafından Sayıştay üyeliğine seçildi ve 2015 yılı temmuz ayına kadar sayıştay üyesi olarak görev yaptı.

5 yılı Sayıştay üyeliği olmak üzere yaklaşık 30 yıl Sayıştay'ın çeşitli kademelerinde önemli görevler yürüten (Mağusa Gümrük yolsuzluğu denetim ekibinde denetçi, Belediyelerin denetim ekipleri sorumlusu, Kib-Tek sahte ve/veya hayali fatura düzenlenmesi suretiyle zimmete para geçirme

denetiminde ekip sorumlusu, vb.) Ahmet Güvensoy 2015 yılının Temmuz ayında Yakın Doğu Oluşumundan almış olduğu teklif üzerine kamu görevinden emekli oldu.

Temmuz 2015'ten itibaren Yakın Doğu oluşumu Mali ve Hukuki İşler Danışmanı olarak göreve başladı. Günümüz itibarıyla Oluşum Mali İşler Genel Koordinatörlüğü ve aynı zamanda Aile Kurulu Kararı ile Yakın Doğu Oluşumu Ombudsmanı olarak görev yapmaktadır.

Near East Hayat Ltd.'in kuruluş fikrinin ortaya çıkması ile birlikte tüm süreçlere katılmış olup, Direktörler Kurulu Başkanlığı'nı yürütmektedir.



Soner Vehbi
Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı

3 Kasım 1946 tarihinde Lârnaka'da doğdu. İlk ve orta eğitimini tamamladıktan sonra vatani görevini 1964 - 1967 yılları arasında Lârnaka Sancağında ifa etti. 1967 - 1968 ders yılında Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, İşletme - Muhasebe Bölümünde başladığı Yüksek tahsilini Haziran 1971 de tamamlayarak mezun oldu.

7/1979 sayılı Kamu Görevlileri Yasası gereği Kamu Hizmeti Komisyonu'na yapılmakta olan Üst Düzey Yeterlik sınavı, Milli Eğitim ve Kültür Bakanlığı İngilizce sınavı ve Londra Ticaret Odasının çeşitli düzeylerdeki

sınavlarını geçerek sertifikalar aldı.

1973 yılında T.C. Maliye Bakanlığında 45 gün süreli, 1975-1976 yıllarında da T.C. Maliye Teftiş Kurulu'ndan bir Maliye Baş Müfettişince ülkemizde düzenlenen ve mali denetim konularını içeren 13 ay süreli hizmet içi eğitim görerek denetim konusunda bilgilendirildi. Ayrıca, Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü'nce (TÜSSİDE) 1996 yılında KKTC'de gerçekleştirilen "Etkin Yönetimin Temel Kavramları" konulu seminere, 2006 yılında XXI.'si gerçekleştirilen Türkiye Maliye Sempozyumlarına XVI.'sından itibaren katıldı. 2003 yılında XVIII. Türkiye Maliye

Sempozyumunun KKTC'de organize edilmesinde etkin oldu ve görev aldı.

Sayıştay Başkanlığı süresince, INTOSAI (Uluslararası Sayıştaylar Birliği) ASOSAI (Asya Ülkeleri Sayıştaylar Birliği) ve EUROSAL (Avrupa Ülkeleri Sayıştaylar Birliği)'nin birçok toplantısına ve eğitim programlarına Türkiye Sayıştay Başkanlığı Delegasyonu mensubu olarak; ECOSAI (Ekonomik İşbirliği Teşkilatına Üye Ülkeler Sayıştaylar Birliği)'nin toplantılarına ise Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Sayıştay'ını temsilen katıldı.

1971 - 1972 yıllarında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde çalıştı. 24.4.1973 tarihinde ilk kez Devlet hizmetine atanarak o zamanki adıyla Maliye ve İktisadi İşler Üyelğinde yeni kurulan Mali Kontrol Grubunda Geçici Maliye Memuru olarak, 1.9.1973'ten itibaren de 2. Sınıf Maliye Memuru kadrosu ile çalıştı.

1975 yılında, nüvesi Mali Kontrol Grubu'na oluşturulan Maliye Teftiş ve İnceleme Kurulu'nun kurulması ile orada çalışmaya başladı ve 12.12.1975 tarihinde Maliye Müfettişliği; 15.12.1983 tarihinde Maliye Teftiş ve İnceleme Kurulu Başkan Yardımcılığı ve 5.12.1985 tarihinde de aynı kurulun Başkanlığına atanan Soner Vehbi bu atamayla Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin ilk Maliye Teftiş ve İnceleme Kurulu Başkanı olma onurunu yaşadı. Bu görevini Sayıştay Başkanı seçildiği 24.6.1997 tarihine kadar sürdürdü. Esas görevi yanında, 1979-1986 yılları arasında T.C. Hükümetinin finanse ettiği Gelir İdaresini Geliştirme Projesi Sorumluluğu yaptı. 1984-1994 yılları arasında, iflâsın eşğine getirilen K.T. Kooperatif Merkez Bankası Ltd.'in Bakanlar Kurulu kararı ile görevden alınan Yönetim Kurulu yerine atanan İdare Memurları Heyeti içerisinde yer alıp bankayı kâra geçirerek sonraki İdare Memurları Heyetine devretmişlerdir. 1994 yılında acze düşen ve faaliyetlerini durdurmak zorunda kalan Everest Bank Ltd.'in ekonomiye yeniden kazandırılması çalışmalarında Yöneticiler Ekibi Başkanı olarak fiilen görev aldı. Ekibin, isabetli karar ve icraatları ile çok kısa sürede görev başarılı ve tüm mevduatların mudilere ödenmesi sağlanmıştır.

Gelir İdaresini Geliştirme Projesi Sorumluluğu yaptığı dönemde, Para, Kambiyo ve İnkişaf Sandığı İşleri Dairesi'nin bugün bulunduğu binasının inşasını ve tefrişini sağlayarak o zaman prefabrik binada çalışan Gelir ve Vergi Dairesi çalışanlarını sağlıklı ve etkin çalışma koşullarına kavuşturmuştur.

1983 yılından itibaren ETİ (Endüstri, Ticaret ve İşletmecilik) Teşebbüsleri Ltd. Şirketi'nde İnkişaf Sandığını temsilen Murakıplık ve 9.4.1995 tarihinden itibaren de 1994 yılında acze düşerek batma noktasına getirilen Akdeniz Garanti Bankası Ltd.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de Sayıştay Başkanlığı görevine başladığı 24.6.1997 tarihine kadar sürdürmüştür. Başkanlığında oluşan Yönetim Kurulu ile birlikte aldıkları kararlar sayesinde Akdeniz Garanti Bankası Ltd. yeniden ekonomiye kazandırılmış ve mudilerin kayba uğramaları önlenmiştir.

Vehbi, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclisi'nde yapılan seçimi kazanarak 24.6.1997 tarihinden itibaren Sayıştay Başkanı oldu.

Sayıştay Başkanlığı süresince İngiliz Sayıştay Başkanlığı ile temasa geçerek İngiliz Dışişleri Bakanlığının da onayı ile teknik bilgi yardımı sağlamış ve İngiltere'den gelen üst düzey elemanlara KKTC'de ilk defa Performans Denetimi konusunda eğitim uygulamış ve böylece Performans Denetim uygulamaları başlatılmıştır. Keza; ayrıca üstün gayretleri ile bugünkü Sayıştay Başkanlığı binasının inşasını ve tefrişini sağlamış ve uyguladığı projelerle, Sayıştay'ı son teknolojiye uygun çağdaş ve etkin çalışma koşullarına kavuşturmuştur.

Sayıştay Başkanlığı süresince karşılıklı resmi ziyarette bulunulan ülkelerin Sayıştay Başkanları veya yetkilileri tarafından kendisine ve eşine verilen armağanları, KKTC'de ilk defa Sayıştay Binasında oluşturduğu müzeye armağan etmiştir. Makam sayesinde elde edilen bu armağanlar sürekli olarak Sayıştay binasında sergilenmektedir. Sayıştay Başkanı iken 1 Aralık 2006 tarihinden itibaren yaş haddinden emekli olan Soner Vehbi, Kıbrıs Türk Halkının kimliği ve yaşamsal çıkarlarını ilgilendiren bütün konularda düşünce üretmek üzere, bir sivil inisiyatif olarak oluşturulan Beşparmak Düşünce Grubu'nun kurucu ve aktif üyesidir.

Soner Vehbi, Eylül, 2016 tarihinden itibaren kuruluş çalışmalarına başlayan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki hayat sigortacılığı konusunda bir ilk olan Near East Hayat Ltd. ile 2019 yılında faaliyete başlayan Near East Sigorta Ltd. şirketlerinin Yönetim Kurullarında Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Evlü ve iki kız evlat sahibidir.



Aziz Gürpınar

Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Sekreter

1958 yılında Bafta doğdu. Temmuz 1982'de İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Gemi İnşa ve Makina Mühendisi ünvanıyla mezun oldu. Aralık 1984'te Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı Çalışma Dairesi'nde "Çalışma Memuru" olarak kamu görevine başladı. Çalışma Dairesi'nde çeşitli kademelerde görev yaptıktan sonra, 2005 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Müsteşar olarak atandı ve Haziran 2009 tarihine kadar bu görevi yürüttü.

1992 yılında "İş Yasası"nı ve bu Yasa'ya bağlı tüzükleri hazırlayan çalışma komitesinde görev yaptı. Yurt içinde ve yurt dışında istihdam, sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarında çeşitli kurs, kongre ve seminerlere katıldı. Mayıs-Haziran 1996'da Fullbright bursuyla gittiği ABD'de, National Safety Council'da, "İş Sağlığı ve Güvenliği" konusundaki 7 haftalık eğitim programını tamamlayarak "Advanced Safety Certificate" sahibi oldu. İstihdam, sosyal güvenlik ve iş güvenliği konularında birçok projenin

yöneticiliğini yaptı. "Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası"nı (2006), "Basın İş Yasası"nı (2007), "Sosyal Güvenlik Yasası"nı (2007) ve "İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası"nı (2008) hazırlayan komitelerde başkanlık yaptı.

Ocak 2011'de kamu görevinden emekli olup, istihdam, sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliği alanında serbest olarak uzmanlık ve danışmanlık hizmetleri yürütmeye başladı. Haziran 2013-Temmuz 2015 tarihleri arasında, KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Temmuz-Ekim 2015 tarihleri arasında ise KKTC İçişleri ve Çalışma Bakanı olarak görev yaptı.

Ocak 2016 tarihinden itibaren Yakın Doğu Üniversitesi'nde İstihdam, Sosyal Güvenlik ve İş Sağlığı ve Güvenliği alanında öğretim elemanı olarak görev yapmaktadır.

Near East Hayat Ltd.'in kuruluş çalışmalarına katılmış olup, halen Direktörler Kurulu üyesi ve şirket sekreteri olarak görev yürütmektedir.



Ahmet Fikretler

Yönetim Kurulu Üyesi

1953 yılında Girne'nin Tepebaşı Köyü'nde doğdu. İlk ve orta öğretimini Kıbrıs'da tamamladı. Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde bir yıl İngilizce eğitim aldıktan sonra, 1973 yılında Ege Üniversitesi'ne girdi ve 1978 yılında Ege Üniversitesi'nden Ziraat Yüksek Mühendisi olarak mezun oldu. Mezuniyet sonrasında Kıbrıs'a döndü ve 1979 yılında Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde kamu görevine başladı. 1983 yılında İngiltere'nin Glasgow kentinde Damızlık Tavuk Yetiştiriciliği konusunda dönemlik eğitim aldı. 1990 yılında Baş Mühendis, 1993 yılında Devlet Üretim Çiftlikleri Müdürü oldu. Aynı zamanda, Süt Endüstrisi Kurumu ve Cyprufex yönetim kurulu üyeliklerinde bulundu.

1998-2001 yılları arasında dört yıl boyunca Ziraat Mühendisleri Odası Başkanlığı, KTMMOB yönetim kurulu üyesi ve Toprak Ürünleri Yönetim Kurulu üyesi yaptı. 2003 yılında Ekonomi dalında ikinci

yüksek lisansını tamamladı. 2004 yılında Başbakanlık Müsteşarlığı görevine atandı. Kamu Yönetimi, Halkla İlişkiler, Dış Politika ve Kriz Yönetimi konularında Ankara'da 6 ay süren dönemlik kurslar aldı. Yine aynı konularda Yakın Doğu Üniversitesi'nde 6 ay süreyle dönemlik kurslara katıldı ve tüm kursları tamamlayarak, gerekli sertifikaları aldı. 2007 yılında Yüksek Öğretim, Denetleme, Akreditasyon, ve Kordinasyon Kurulu'nun (YÖDAK) ilk Genel Sekreteri oldu.

Lefke Avrupa Üniversitesi Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi'nde Tarım Ekonomisi ve Tarımsal İşletme konularında eğitim verdi. 36 yıl kamuda hizmet verdikten sonra emekli oldu ve Yakın Doğu Üniversitesi'nde danışman olarak göreve başladı. Halen YDÜ'de danışmanlık görevini sürdürmektedir.

Ahmet Fikretler evli, iki çocuk ve bir torun sahibidir.



Mehmet Altınay Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Mehmet Altınay 02.04.1946 yılında Beyarmudu'nda doğdu. 1971 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun oldu. 1971-1972 yılları arasında Sancak Tül Perde Fabrikası, 1972-1973 yılları arasında Philips Şti, 1974-1975 yılları arasında Türk Bankasında, 1974-1975 yılları arasında Kıbrıs Meyve Sebze İhracaat Şirketi Bölge Müdürlüğünde memur olarak görevde bulundu.

1975 - 1976 yılları arasında Maliye Bakanlığı yaptıktan sonra, 1976 ve 1981'de yapılan Genel Seçimlerde TKP'den milletvekili seçildi. 1985 yılında yapılan Genel Seçimlerde TKP'den yeniden milletvekili seçilerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevine atandı.

1976-1990 yılları arasında K.K.T.C. Milletvekili ve Maliye Bütçe Plan Komitesi Üyeliği, 1990-1993 yılları arasında Ticaret Bankasında Banka Dahili Murakıplığı yaptı.

Yüksek Lisans eğitimini 1992 yılında, Doğu Akdeniz Üniversitesi İşletme bölümünde tamamladı. Yüksek

lisans eğitiminden sonra 1994 yılında Çukurova Üniversitesinde Doktorasını tamamlayarak, 1993 yılında 9 Eylül Üniversitesinden Turizm Eğitimi alanında Doçent oldu.

1993-1994 yılları arasında DAÜ öğretim üyesi, 1994-1996 yılları arasında Turizm ve Otelcilik Yüksek Okulu Müdürü, 1994-1998 yılları arasında DAÜ Yönetim Kurulu ve Senato Üyesi, 1996 - 1998 yılları arasında DAÜ Rektör Yardımcısı görevlerinde bulundu.

1998-2001 yıllarında Milli Eğitim ve Kültür Bakanı olarak görev yaptı.

2004 yılında Turizm Eğitimi alanında yaptığı çalışmalar ile Doğu Akdeniz Üniversitesinden Profesör ünvanını aldı.

Şu anda da Girne Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi dekanı ve Near East Hayat LTD.'nin yönetim kurulu üyesi olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Mehmet Altınay'ın yayınlanmış birçok makale ve kitabı bulunmaktadır.



Ömür Şengün Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür

Ömür Şengün, 1951 İstanbul doğumludur. İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi Matematik - Fizik Bölümü mezunudur. Sigortacılık sektöründe 1984 yılında Sigorta Denetleme Kurulunda Aktüer Yardımcısı olarak çalışmaya başlamış olup, aynı yıl İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsünü bitirmiştir.

1990 yılında Aktüerlik ünvanını almış ve birkaç ay sonra Şark Sigorta T.A.Ş.'ye Aktüer ve Sağlık Departmanı Müdürü olarak transfer olmuştur. 1991'den itibaren yeni kurulan Şark Hayat ve Sigorta A.Ş.'de çalışmaya devam etmiştir. 1995'de Şark Hayat Şirketinde Teknikten sorumlu Koordinatörlüğe, 1997'de ise Genel Müdür Yardımcılığı'na terfi etmiştir.

Ömür Şengün, hayat ve sağlık dışında şirketin BES faaliyetlerinden de sorumlu olmuştur. 2005-2010 yılları arasında Aktüerler Derneği'nin Başkanlığı'na da yürüten Şengün, 2010-2014 yılları arasında Aktüerya Sınav Düzenleme Kurulu Başkan Yardımcılığı yapmıştır. Şengün aynı yıllarda Allianz Hayat ve Emeklilik Şirketini temsilen Emeklilik Gözetim Merkez'i'nin Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdürmüştür.

Bir süre hem Hayat hem de Hayat Dışı Bireysel ve Kurumsal Sigortalardan sorumlu Direktör olarak da görev yapan Ömür Şengün 2010-2012 yılları arasında Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

2012 yılında aktif çalışma hayatından ayrılan Şengün, 2012-2017 yılları arasında Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdürmüştür.

Ömür Şengün, Ekim 2017'den itibaren KKTC'nin ilk yerel şirketi olan Near East Hayat Ltd.'nin kuruluşunda görev alarak 5 yıl aradan sonra tekrar aktif çalışma hayatına dönmüş ve halen Şirketin Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdürmektedir. Ayrıca Near East Oluşumu bünyesinde yer alan Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi-Diş Hastanesi-Hayvan Hastanesi, Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Hastanesi ve Diş Hastanesi ile İkaspharma Şirketinde Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.

Özet Yönetim Kurulu Raporu

Değerli Pay Sahiplerimiz,

Şirketimizin 2021 yılına ait mali tablo rakamlarını görüşlerinize sunarken öncelikle ekonomik hayatta ve sigorta sektöründe yaşanan değişim ve gelişmelerden bahsetmekte yarar görüyoruz.

2021 yılında da çeşitli varyantlar ile Covid-19 salgını tüm dünyada sosyal ve ekonomik olarak etkisini göstermeye devam etmiştir. Ancak geliştirilen aşı ve tedavi yöntemleri ile normalleşme sürecine girilerek alınan sosyal ve ekonomik önlemler azaltılmıştır. Pandeminin devam eden etkilerinin yanı sıra yıl boyunca yaşanan doğal afetler ve ekonomik gelişmeler tüm sektörleri etkilemiştir.

Pandemi döneminin başından itibaren tüm dünyada değişen öncelikler ve tüketici davranışları ile beraber risk farkındalığının gelişmesi 2021 yılında genel sigorta sektörüne olumlu yansımış olmasına rağmen, yıl sonuna doğru yaşanan enflasyon artışı ve dalgalı döviz kurlarından dolayı yaşanan gelir dengesizliği özellikle bireysel sigortalara olan talepleri oldukça etkilemiştir.

Swiss Re'nin yayınladığı Sigma 5 raporuna göre, riskten korunma talebinin artmasından dolayı küresel sigorta sektörünün 2022 yılında büyüyerek rekor primlere ulaşması öngörülmektedir. Ancak artan enflasyon, sigorta sektörü de dahil olmak üzere birçok sektörde endişe yaratmaya devam ediyor.

Küresel ekonominin son IMF, Dünya Ekonomik Görünüm raporuna göre bir önceki yıla göre 2021'de % 5,9 büyüdüğü tahmin edilirken, 2022 de % 4,4 büyümesi öngörülmektedir.

Bu yıla ilişkin küresel ekonomik büyüme beklentisindeki gerilemenin iki büyük ekonominin büyüme tahminlerindeki düşüşü yansıttığı belirtilen raporda, ABD'de devam eden arz sıkıntısının, Çin'de ise emlak sektöründe devam eden daralma ile özel tüketiminin beklenenden daha yavaş toparlanmasının iki ülkenin büyümesinde düşüşe neden olduğu aktarıldı.

Raporda, artan enflasyonun, devam eden tedarik zinciri aksamaları ve yüksek enerji fiyatları ile birlikte öngörülenden daha uzun süre devam etmesinin beklendiği, 2022'de arz-talep dengesizlikleri azaldıkça ve büyük ekonomilerdeki para politikası müdahalesiyle enflasyonun kademeli olarak düşmesinin beklendiği ifade edilmektedir.

Pandeminin yarattığı hasardan KKTC ekonomisi de oldukça olumsuz etkilenmiştir. KKTC İstatistik Kurumu raporlarına göre işsizlik oranı, 2021 yılında bir önceki yıla göre azalarak %7,8 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılında yaşanan pandemi ve yılın ikinci yarısında artan döviz, enflasyonu tetiklemiş ve yıl sonu enflasyonu %15,03 olarak gerçekleşmiştir. 2021 yılında da artmaya devam eden döviz, enerji, tüm mal ve gıda fiyatlarının artışına neden olurken, enflasyon'un yıl sonunda %46,09 seviyesine çıkmasına sebep olmuştur.

Salgınının yeni varyantlar ile devam etmesi, yaşanan tedarik sıkıntısı, yüksek enflasyon seviyeleri, bunlara bağlı artan fiyatlar nedeniyle bireysel tercihlerin değişmesi, yüksek tazminat/hasar ödemelerinin yanı sıra özellikle iklim değişikliklerinden kaynaklanan doğal afetler, sigorta sektörünün yıpratıcı bir 2021 yılı geçirmesine neden oldu.

Son birkaç yılda pandeminin yanında yaşanan iklim değişiklikleri, doğal afetler, teknolojinin daha çok kullanılmaya başlaması ile siber risklerdeki artış sigorta sektöründeki risklerin de artmasına neden olmuştur. Bu riskleri kontrol altına almak için dijitalleşmeye yapılacak yatırımlar ve alınacak önlemlerin yanısıra risk yönetimi konusuna da gerekli önemin verilmesi gerekecektir.

Near East Hayat olarak güçlü teknolojik altyapımız ve ürün çeşitliliğimizle bu zorlu süreçte sigortalılarımıza verdiğimiz hizmet kalitesini artırmaya devam ederken, 2021 yılını 16.023.250 TL prim üretimi, 2.953.045 TL net tazminat ödemesi ve 711.782 TL net kâr ile kapatmış bulunuyoruz.

Finansal Durum ve Özet Yönetim Kurulu Raporu

Near East Hayat

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketin Ana Sözleşmesi ve Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Near East Hayat Ltd. 2017 yılı Temmuz ayında KKTC (Limited) Şirketler Mukayyidi onayıyla, 7 hissedarın pay sahipliği ile 6 milyon 4 yüz bin Türk Lirası sermaye ile kurulmuştur. 2020 yılında ise 1 milyon sermaye artırımı yapılarak toplam sermaye tutarı 7 milyon 4 yüz bin Türk Lirasına çıkarılmıştır. Near East Hayat Ltd. , %35,14 hisse oranı ile en büyük hissedar Yakın Doğu Yatırım Ltd. (Near East Investment Limited - MŞ5542), %21,62 hisse oranları ile Near East Bank Ltd. (Yakın Doğu Bank Ltd. - MŞ5408) ve Near East Univesity (Yakın Doğu Üniversitesi – MŞ3516) ve %5,41 hisse oranları ile Dr. Suat Günsel University of Kyrenia (MŞ16098), Yakın Doğu Turizm ve Seyahat İşletmeleri Ltd. (MŞ5759), Sayın Dr. Suat Günsel ve Sayın Özay Günsel ile kurulmuştur.

	Hisse Tutarı (TL)	Hisse Oranı (%)
Dr. Suat Günsel	400.000	5,41
Özay Günsel	400.000	5,41
Near East University Ltd.	1.600.000	21,62
Near East Bank Ltd.	1.600.000	21,62
Near East Investment Ltd.	2.600.000	35,14
Dr. Suat Günsel Kyrenia University Ltd.	400.000	5,41
Yakın Doğu Turizm ve Seyahat İşletmeleri Ltd.	400.000	5,41
TOPLAM	7.400.000	100.00

Şekil 5: Hissedarlar

Near East Hayat 29.03.2018 tarihinde KKTC Maliye Bakanlığı Para Kambiyo ve İnkişaf Sandığı İşleri Dairesi Sigorta yöneticisi onayıyla Hayat Grubunda 7 sınıfta hizmet verebilmek için ruhsat almıştır. Alınan ruhsatlar aşağıdaki gibidir;

1- Hayat

- A- Süre Sonunda hayatta kalma halinde yapılacak ödeme (Yaşama),
- B- Ölüm halinde yapılacak ödeme (Ölüm),
- C- (A) ve (B)'nin kombinasyonuna bağlı ödeme (Karma),
- Ç- Geri Prim İadesi,
- D- İrat Ödemesi,
- E- Hayat Sigortasına tamamlayıcı olarak akdedilen (A,B,C,D) profesyonel çalışma yoksunluğu dahil cismani zararlar nedeniyle yapılan ödeme

2- Evlilik Sigortası/Doğum Sigortası

3- Yatırım Fonlu Sigortalar

4- Sermaye İtfa Sigortası

5- Fonların Yönetim İşlemi

6- Kaza (Meslek Hastalıkları Dahil)

7- Hayat / Sağlık

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Şirketin Sektördeki Konumu

Near East Hayat Ltd, KKTC'de Nisan 2018 tarihi itibarıyla Hayat ve Sağlık Sigortası lisansı olarak, ürün geliştiren ilk yerel şirkettir. Şirketimiz, güçlü kadrosu ve kurumsal altyapısı ile kurulduğu günden bu yana müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, vizyon, misyon ve şirket değerleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

2021 yılında da müşteri ihtiyaçlarına uygun, kaliteli ve sürdürülebilir hizmet sunma amacı ile çalışmaya devam ederek sağlık sigortalarında lider konumuna gelmiştir. Sağlık Sigortacılığının gelişmesinde ihtiyaca uygun ürün yelpazesi yaratarak önemli rol oynayan şirket, aynı zamanda çeşitli Hayat Sigortası ürünleri özellikle Birikimli Hayat Sigortası ile müşterilerin geleceğe yönelik yatırım yapmalarına imkan sağlıyor.

Bunların yanısıra, kanser ve diğer riskli hastalıklara yönelik hazırladığı Kritik Hastalıklar Sigortası ürünüyle, hastalıkların ortaya çıkmasıyla yaşanacak maddi zorluklara destek olmanın yanı sıra erken teşhisin önemini vurguluyarak bilinçlendirme çalışması da yapmaktadır.

Kanser, dünyada ve ülkemizde sebebi bilinen ölümler sıralamasında kalp ve damar hastalıklardan sonra ikinci sırada gelen önemli bir toplum sağlığı problemidir.

Kritik Hastalıklar kapsamında yer alan bir durum ile karşılaştığınızda siz ve aileniz için bu sigorta sayesinde kendinizi güvenli ellerde hissedeceksiniz. Kritik Hastalık Sigortası, 18-64 yaş aralığında bulunan herkesin oldukça uygun primler ile sahip olabileceği bir sigorta olup, her yıl yenilemek suretiyle 70 yaşına gelinceye kadar bu ürüne sahip olabilirsiniz.

Bu dönemde yine sigorta bilincinin oluşması için dijital ve yazılı medyada çalışmalar yapmaya ve farkındalık oluşturmaya devam etmiştir.

Near East Hayat, KKTC'de gelişmekte olan Özel Sağlık Sigortacılığına yön verirken teknolojik atılımlarıyla da sektöre örnek olmaya devam etmektedir. Gelişen teknoloji ile dijitalleşme sürecinde önemli adımlar atarak 2020 yılında hizmete sunduğu "Benim Sigortam Uygulaması" ile web sitesinde sigorta ettirenlerin 7/24 online olarak, istedikleri zaman ve yerden hayat sigorta poliçelerine erişimleri sağlandı. 2021 yılında ise "Benim Sigortam Mobil Uygulaması" ile sigorta ettirenlerin mobil uygulamayla hayat poliçelerine kolayca ulaşabilmesi sağlandı. Dijitalleşmenin önemini her zaman vurgulayan Near East Hayat, diğer yandan sağlık poliçelerini de uygulamaya dahil etme çalışmalarına hızla devam etmektedir.

AR-GE Çalışmaları

Yeni Reasürör Yeni Vizyon; Swiss Reasürans

2020 yılının ikinci yarısında itibaren yaptığımız yoğun araştırma ve analizler sonucunda 2021 yılı itibarıyla dünyanın önde gelen reasürörlerinden Swiss Re. ile çalışmaya karar verdik. Şirketimiz aldığı bu stratejik karar ile hem ürün yelpazesini geliştirme, hem de teminat limitlerini yükseltme fırsatı elde ettik. Atılan bu adım ile sigortalılarımıza ve acentelerimize daha hızlı dönüş yapma imkanı edindik.

Kritik Hastalıklar Sigortası Geliştirildi

Çağımızın riskli olarak tanımlanan hastalıklarının teminat altına alınması, özellikle kanser, kalp krizi gibi hastalıklara karşı farkındalığı artırmak üzere 2021 yılında Kritik Hastalıklar Sigortası yenilenerek seçenekler çoğaltıldı. Kritik Hastalıklar Sigortası, sözleşme süresi içerisinde sigortalının ürünlere göre listelenmiş hastalıklardan birine maruz kalması durumunda poliçede belirtilen tazminat tutarının sigortalıya veya yasal hak sahiplerine ödenmesini teminat altına alır.

Kritik Hastalıklar Sigortası, Kritik Hastalıklar, Kritik Kadın Hastalıklar ve Kritik Erkek Hastalıklar Sigortası olmak üzere 3 teminat grubunda alternatif sunmaktadır.

Kritik Hastalıklar Sigortası; Kanser, Koma, Koroner Arter Bypass Ameliyatı, Kalp Krizi, Kalp Kapakçığı Ameliyatı, İnme, Körlük, Böbrek Yetmezliği, Uzuvarın Kaybı ve Büyük Organ Naklini temin eder.

Kritik Kadın Hastalıklar Sigortası; Meme, Rahim, Serviks, Yumurtalıklar, Fallop Tüpleri, Vajina ve Vulva Kanserlerini temin eder.

Kritik Hastalıklar Sigortası ise Prostat, Testis, Penis, Bronş ve Akciğer Kanserlerini temin eder.



Grup Birikimli Hayat Sigortası

Tasarlanan Grup Birikimli Hayat Sigortası ile işverenlerin çalışan bağlılığını ve sadakatini artırmak, günümüz ekonomik koşullarında neredeyse birikim yapması imkansız hale gelen çalışanların birikim yapmalarına yönelik motive edici bir unsur oluşturmak amacıyla işveren katkılı grup Birikimli Hayat Sigortası ürününü oluşturduk. İşverenin yan hak olarak çalışan için aylık yapacağı ödemelere, çalışanın da katılımı ile oluşturulan grup Birikimli Hayat Sigortası ile çalışanlar adına birikim yapılması hedeflenmektedir.

Benim Sigortam Mobil Uygulaması

2020 yılında web ortamında sigortalılarımızın kullanımına sunduğumuz "Benim Sigortam Uygulaması"nın 2021 yılında ios ve android'e mobil uygulama versiyonu yüklendi. Böylece Sigortalılarımız web sitesinden aldıkları sigortacılık hizmetlerine cep telefonlarının ekran boyutu ve yazılım formatına uygun şekilde ulaşabilmektedir. Geliştirmesi devam eden Benim Sigortam uygulamasında sigortalılarımızın tüm sigortacılık işlemlerini bu platform üzerinden gerçekleştirmesi hedeflenmektedir.

2021 Yılında Yeni Hizmet ve Faaliyetlerimiz

Near East Hayat Grup Eğitim Sigortası

Near East Hayat olarak Yakın Doğu Okulları ile geliştirdiğimiz 'Eğitim Sigortası' projesiyle Yakın Doğu Okullarında okuyan ve Near East Genç Sağlık Sigortası ile sigortalı her öğrencimizin bir velisinin hayatını güvence altına aldık. Eğitim Sigortası ile sigortalanmış velinin olası yaşam kaybı halinde, çocuğun lise son sınıfa kadar olan tüm eğitim masrafları, Near East Hayat tarafından ilgili okula ödenecektir. Kıbrısta ilk kez bir eğitim kurumu öğrencilerinin eğitim hayatları ile ilgili duyduğu kaygıyı teminat altına aldı. Böyle bir projeye liderlik ederek eğitimin devamlılığına bulunduğumuz katkının haklı gururunu yaşarken, Near East Genç Sağlık Sigortasından sonra Grup Eğitim Sigortasıyla KKTC'de özel okullarda sunulan yan hakların standartlarını yükseltmeye devam ediyoruz.

Yakın Doğu Kuruluşlar Grup Sağlık Sigortası Geliştirildi

Sigortalılarımızın her türlü sağlık ihtiyaçlarını karşılayabilmek için ürünlerimizi geliştirmeye devam ediyoruz, 2021 yılında poliçelerimize dahil ettiğimiz dış teminatının kapsamını Yakın Doğu kuruluşlarının en değerli varlıkları olan personellerine özel hazırladığımız bir proje ile genişlettik. Yakın Doğu Kuruluşları Grup Sağlık Sigortasında dış muayene, dış görüntüleme ve dış temizliğini kapsayan dış teminatının kullanım sayıları artırılmış, dolgu ve çekim hizmetleri de dahil edilerek genişletilmiştir.

Risk Yönetim Politikaları

Sigortacılıkta Risk Yönetimi denildiğinde olası riskleri tespit ederek bu risklerin gerçekleşme oranlarını en aza indirme faaliyeti akla gelmektedir. Şirketin mal varlığını ve kârını tehdit eden tehlikelerin tanımlanma, değerlendirilme ve ekonomik olarak kontrol edilme sürecidir. Biz de Near East Hayat Ltd. olarak hedeflerimize güvenli adımlarla ulaşmanın yolunun, önümüze çıkması olası risklerin erkenden saptanıp riske uygun önlem alınmasından geçtiğinin bilincindeyiz.

PWC'nin yayınlamış olduğu "Sigortacılıkta Öngörülen Riskler 2019" raporunda Sigortacılık sektöründe öngörülen ilk 10 riskin yıllar içinde Küresel ve Türkiye özelinde değişimi aşağıdaki gibi listelenmiştir.

Küresel

2015	2017	2019
1- Mevzuat	Değişim yönetimi	Teknoloji
2- Mekroekonomi	Siber riskler	Siber riskler
3- Faiz oranları	Teknoloji	Değişim yönetimi
4- Siber riskler	Faiz oranları	Mevzuat
5- Yatırım performansı	Yatırım performansı	Yatırım performansı
6- Değişim yönetimi	Mevzuat	İklim değişikliği
7- Getiri garantili ürünler	Makroekonomi	Rekabet
8- Dağıtım kanalları	Rekabet	İnsan kaynakları
9- Doğal afetler	İnsan kaynakları	Makroekonomi
10- Risk yönetimi kalitesi	Getiri garantili ürünler	Faiz oranları

Türkiye

2015	2017	2019
1- Doğal afetler	Makroekonomi	Teknoloji ▲
2- Makroekonomi	Politik etkenler	İklim değişikliği ▲
3- Risk yönetimi kalitesi	Mevzuat	Değişim yönetimi ▲
4- Yönetim kalitesi	Değişim yönetimi	Makroekonomi ▼
5- Uzun süreli taahhütler / borçlar	Yönetim kalitesi	Yatırım performansı ▲
6- Değişim yönetimi	Teknoloji	Politik etkenler ▼
7- Mevzuat	Risk yönetim kalitesi	Mevzuat ▼
8- Politik etkenler	İş uygulamaları	Kurumsal yönetim ▲
9- Siber riskler	Sermayeye erişim	Siber riskler ▲
10- Terörizm	Getiri garantili ürünler	Kredi riskleri ▲

2019 yılında Küresel olarak da Türkiye için de en büyük risk Teknoloji Riskidir. Şirketlerin teknolojiye dayanan çalışma şekilleri Pandeminin de etkisiyle hızla artmıştır. Şirketler artık neredeyse tüm süreçlerini sistemsel olarak yürütmektedir. Teknoloji riskini Küresel olarak baktığımız zaman Siber riskler ve değişim yönetimi riskleri, Türkiye için Teknoloji riskini İklim Değişikliği ve Değişim Yönetimi riski takip etmektedir. Bu risklere aşağıda daha detaylı olarak yer verilmiştir.

Finansal Riskler: Şirket, faaliyetlerinden dolayı likidite, kur, faiz oranı gibi çeşitli riskler altında kalmaktadır. Şirketin risk yönetim stratejisi ve iç kontrol sistemleri, söz konusu risklerin mali performans üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirecek şekilde oluşturulmuştur. Belirli dönemlerde hazırladığımız Yükümlülük Sermaye Yeterliliği çalışması ile sermaye yeterliliğimiz test edilmektedir. Ayrıca tahsilat performansımız yakından takip edilip haftalık olarak raporlanmaktadır. Tahsilat oranlarının beklenenin altında kalması halinde uygulanacak süreçler de tanımlanmış olup düzenli bir şekilde uygulanmaktadır.

İklim Değişikliği Riski: İklim değişikliğinin etkileri küresel çapta en büyük tehditlerden biri haline geldi. Dünyamızın karşı karşıya olduğu en büyük tehditlerden biri olan iklim değişikliği, küresel ekonomi için ciddi riskler barındırırken, yaşamlarımız için de yıkıcı etkiler yaratıyor. İklim değişikliği ve buna bağlı ortaya çıkan olumsuzluklarla mücadele hem ülkemizde hem dünyada odaklanılması gereken konuların başında geliyor. İklim değişikliği, tarih boyunca sürüp giden doğal bir durum olmasına rağmen, hiçbir dönem de bu kadar hızlı gerçekleşmemiş ve insanların tespit edilen tepkisi de bu kadar büyük olmamıştır. Bu değişimler, dünya üzerindeki canlı yaşamını ve toplumların sosyo-ekonomik gelişimini de tehdit etmektedir. Türkiye küresel iklim değişikliğinin potansiyel etkileri açısından risk grubunda yer almaktadır.

Siber Riskler: Gelişen dünyada kurumların teknolojiye verdikleri önem git gide artmaktadır. Teknolojik çağa ayak uydurabilmek için tüm süreçlerimizi sistemsel olarak ilerletmekteyiz. Bu kadar teknolojiye dayandığımız bir çağda Siber Riskler, artık bir şirket için fiziksel tehditler kadar somuttur ve ciddi artçı etkilere sahiptir.

Şirketlerin bilişim sistemlerine bağımlılığı arttıkça açıkları da aynı şekilde artmaktadır. Bilişim sistemlerine çok bağlı olan bu işletmeler herhangi bir bilgisayara gelecek zarar ve güvenlik ihlalleri ile şirket çapında ciddi mali kayıp tehlikeleriyle karşı karşıyalar. Bizler kullandığımız yazılımların düzenli olarak test ve kontrollerini yaparak aynı zamanda Teknoloji şirketimizden destek alarak bu risklerden korunmaya çalışmaktayız.

Aktüeryal Riskler: Ürünlerimizi aktüeryal yapının ihtiyatlılık prensipleri çerçevesinde teknik kâr beklentisine göre oluşturmaya özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda kullanılacak mortalite tabloları, teknik faiz ve masraf oranları piyasa koşulları dikkate alınarak belirlenmekte ayrıca sigortalı portföyü de etkin bir şekilde analiz edilerek müşteri ihtiyacına uygun ürünler hazırlanmaktadır.

Sigortalama Riski: Şirket, sigortalamış olduğu riskler için aldığı primlerin ve ayırdığı teknik karşılıkların yeterli olmamasından dolayı oluşma ihtimali olan finansal kayıpları önlemek amacıyla yazım ve fiyatlandırma stratejileri uygulamakta, toplumun demografik yapısına uygun risk tabloları seçilerek primler hesaplanmaktadır. Bunun yanında şirketin risk kabul politikalarına göre etkin bir şekilde underwriting yapılmaktadır. Şirket ayrıca güçlü reasürör ve uygun reasürans anlaşmaları yoluyla sigortalama riskini en aza indirmeye çalışmaktadır.

Operasyonel Riskler: Şirketin operasyon kaynaklı iş akışları nedeniyle oluşan risklerdir. Bu riskler bireysel olarak yapılabilecek hatalar ile sistemsel olarak ortaya çıkabilecek hatalardan oluşmaktadır. Her ay alınan raporlar kontrol edilerek hatalı işlemleri en aza indirecek tedbirler geliştirilmektedir. Ayrıca geliştirilen iş süreçleri ve personel eğitimleri ile bireysel hataları en aza indirmeye çalışmaktayız.

Değişim Yönetimi Riski: İşletmelerin eskiden beri uyguladığı bir süreç ya da işi yeni metotlarla yapmasına değişim yönetimi denilmektedir. Kısaca tanımlamak gerekirse şirketlerin süreç iyileştirme tekniğidir. Değişim sürecini yöneten kişilerin ilgisiz veya isteksiz çalışmaları, projeler için ayrılan bütçelerin yetersiz kalması, projenin hedeflenen süreyi aşması gibi bazı değişim riskleri vardır. Değişim sürecinin tamamlanmasına engel olacak herşey risk olarak adlandırılabilir. Süreçlerin değişmesi veya yeni projelerin oluşumu gibi değişim süreçlerinde süre, bütçe, hedef gibi konularda düzenli kontroller yaparak ilerletmekteyiz. Şirketimizde yapılan ve yapılacak olan değişimleri en iyi şekilde yöneterek, oluşabilecek olan riskleri en aza indirmeyi hedeflemekteyiz.



2022 Yılı Ana Hedefimiz ve Politikalarımız

KKTC'de Hayat ve Sağlık sigortacılığında hizmet vermek için kurulan ilk yerel şirket olarak, vizyonumuz KKTC vatandaşlarının tasarruf yapmalarını ve çeşitli risklere karşı kendilerini korumalarını sağlayacak sistem ve ürünler geliştirerek sektörün ve müşterilerin ilk tercihi olmak, misyonumuz ise Hayat ve Sağlık Sigorta sektöründeki yenilikleri takip ederek KKTC'deki sigorta sektörünün gelişimine katkıda bulunmaktır. Müşteri memnuniyet ve sadakatini sağlayacak ürünlerin yanında; güvenilir, kaliteli ve sürdürülebilir hizmet anlayışı ile sektörde kalıcılık sağlamak şirket ana hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Bu vizyon ve misyon çerçevesinde, değişen sektör koşullarında devamlılık sağlayabilmek için sektörde başarılı performans göstererek bunu mali sonuçlarımıza yansıtmak kaçınılmaz bir gerekliliktir. Bu amaç doğrultusunda 2022 yılından itibaren daha sıkı bir şekilde uygulayacağımız risk yönetimi ile sürdürülebilir bir gelişim sağlamayı, dağıtım ağıımızı genişletirken sigortalı sayılarımızı da artırmayı hedefliyoruz. Sigortalılarımızın birikimlerini yüksek getirili ve doğru yatırımlara yönlendirerek onlar için yine maksimum getiriye sağlamaya çalışacağız.

Son yıllarda yaşanan teknolojik gelişmeler ve özellikle pandeminin de etkisiyle kişilerin öncelikleri, ihtiyaçları ve tercihleri çok hızlı bir şekilde değişiklik göstermiştir. Bizde yaşanan bu değişiklikleri yakından takip ederek değişen müşteri ihtiyaçları doğrultusunda yeni ürün ve hizmetler geliştirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sektörün ve müşterilerin ilk tercihi olma vizyonumuz doğrultusunda öncelikle sigorta bilincinin artırılmasına katkı koyarak toplumda farkındalık yaratmak ve bu doğrultuda müşteriye en uygun ürünü ve hizmeti sunmak önümüzdeki dönemde de önceliklerimiz arasında olmaya devam edecektir.

En çok önem verdiğimiz konuların başında gelen çalışan gelişimi için bu yılda çeşitli eğitimler ve projeler ile çalışanlarımızın bilgi ve becerileri artırılmaya devam edilecektir.

Değişen dünyaya paralel olarak dijitalleşme ile müşterilerimize kolaylık sağlama yönündeki çalışmalara da hız kesmeden devam edilerek yeni nesil sigortacılığın gelişmesine katkı sağlıyoruz. Benim Sigortam Mobil Uygulaması başta olmak üzere mevcut hizmetlerimizi değişen koşullara göre çeşitlendirmeye ve kullanıcı deneyimini geliştirmeye yönelik çalışmalar 2022 yılında da sürdürülecektir.

Şirketimiz, toplumsal ve ekonomik hayatta yaşanacak gelişim ve değişimleri yakından takip edecek ve her zaman olduğu gibi tüm paydaşlarımızın yanında olmaya devam edecektir.

Geleneksel Resim Yarışmamız

Tüm branşlardaki ürün yelpazemizi genişletmeye devam ederken, 2021 yılı içerisinde sosyal medya üzerinden çocuklara yönelik yarışmalar ve farkındalık çalışmalarını sürdürerek, genç kuşakların sigorta hakkında da fikir geliştirmelerine olanak sağlamak istedik. Bu amaçla Temmuz ayında ilköğretim çağındaki çocuklarda sigorta bilincini oluşturmak, farkındalıklarının gelişmesini sağlamak ve sigortanın faydaları ile ilgili fikir geliştirmeleri amacı ile 06-11 yaş arası çocukların katılımı ile "Çocuk Gözüyle Sigorta" konulu bir resim yarışması düzenledik.

Şirketimiz Instagram ve Facebook hesaplarından yapılan tanıtımlarla duyurduğumuz resim yarışmasına yurt içi ve yurt dışından birçok katılım gerçekleşti.

Yarışmanın iki birincisi oldu, ülkemizden Eylül Bındayı ve Türkiye'den yarışmaya katılan Ahmet İhsan Pınarbaşı birinciliği paylaştılar. Azra Saka (Türkiye'den) ikinci, yarışmanın üçüncüleri Delfin Çeliker ve Reyhan Doğan olurken, mansiyon ödülü Türkiye'den Ravza Tanrıseven'e verildi.

Yarışmanın ödülleri ilköğretim süresi sonuna kadar 1-4 yıllık Eğitim Sigortası, sürpriz hediyeler ve sertifika verilmesiydi.

1. Eylül Bındayı



1. Ahmet İhsan Pınarbaşı



2. Azra Saka



3. Delfin Çeliker



3. Reyhan Doğan



Mansiyon Özel Ödülü





Genel Finansal Bilgiler ve Göstergeler

Genel Ekonomik Değerlendirme

2021 yılında küresel çapta devam eden salgın, iklim değişikliği, tedarik zincirinde meydana gelen aksamalar ve doğal afetler ekonomik belirsizliklerin yaşanmasına neden olmuş, küresel olarak artan enflasyon ortamı ülke ekonomilerini olumsuz yönde etkilemiştir. Bu dönemde başta enerji, hammadde ve lojistik olmak üzere tüm maliyetlerde fiyat artışları yaşanmıştır.

2021 yılının sonlarına doğru ortaya çıkan yeni Covid-19 Omicron varyantının hızlı bir şekilde yayılmaya başlaması küresel çapta en yüksek günlük vaka sayılarına ulaşılmasına neden olmuş ve birçok ülke kısıtlamalarını yeniden uygulamaya almak durumunda kalmıştır.

Artan enerji fiyatları ve arz'ın düşmesi, özellikle Amerika Birleşik Devletleri'nde ve birçok yükselen piyasa ve gelişmekte olan ekonomide, beklenenden daha yüksek ve daha geniş tabanlı enflasyonla sonuçlandı. Çin'in emlak sektöründe devam eden daralma ve özel tüketimde beklenenden daha yavaş toparlanması da sınırlı büyüme beklentilerine neden olmuştur.

Aşılama oranlarının dünya çapında arttığı ve tedavilerin daha etkili hale gelmesi nedeniyle 2022 yılı sonuna kadar çoğu ülkede olumsuz sağlık sonuçlarının düşük seviyelere inmesi beklenmektedir. IMF Küresel Ekonomik Görünüm raporuna göre 2021'de %5,9 olan küresel büyüme'nin 2022'de %4,4'e düşmesi bekleniyor.

Merkez bankalarının para politikası kararları da 2021 yılı ekonomisini etkileyen başlıca faktörlerden biri olmuştur. İngiltere son 10 yılın zirvesine çıkan enflasyona karşı politika faizini artırmasıyla salgının başlangıcından bu yana dünya genelinde faizleri artıran ilk büyük merkez bankası oldu.

Türkiye'de yıllık TÜFE, 2021 sonunda %36,1 ile son 19 yılın en yüksek düzeyine ulaşırken, küresel fiyat artışı kaynaklı enflasyon'un 2022 yılında da artışını sürdürmesi bekleniyor.

KKTC'de de benzer şekilde, enflasyon yıl sonunda %46,09 seviyesine ulaşmıştır. Küresel fiyat artışlarının ve dalgalı döviz kurunun da etkisiyle enflasyon oranının önümüzdeki yılda da artışının devam etmesi beklenmektedir.

Dünya ve Kıbrıs Sigortacılığının Genel Durumu ve Beklentiler

Küresel piyasalarda değişimi zorlayan Covid-19 sigortacılık sektörünü de oldukça derinden etkilemiştir. Pandeminin yeni varyantlar ile devam etmesinin etkilerinin yanı sıra 2021 yılı içerisinde küresel çapta art arda yaşanan doğal afetler, değişen dinamikler ve ekonomik gelişmeler sektörü etkileyen nedenler arasındadır.

Salgın ile birlikte değişen öncelikler sigorta farkındalığının da gelişmesinde önemli rol oynamıştır. Bu da özellikle sağlık ve hayat sigortasına olan taleplerde artış olmasına katkı koymuştur. Salgının her insandaki etkilerinin belirsizliği, sağlık sigortalarındaki artışın en önemli göstergelerinden biri olmuştur.

Değişen dinamikler sonucu 2021 yılı yeni alanlar için de sigorta taleplerinin ortaya çıktığı bir yıl olmuştur. Online çalışma prensibini benimseyen şirketlerde bu durum bilgi güvenliği gerekliliği için sigorta yaptırma ihtiyacını da beraberinde getirmiştir. Aynı zamanda dijitalleşen dünyada ortaya çıkan siber saldırı riskine karşılık bilgi güvenliği sağlama ihtiyacı da özellikle siber saldırı sigortalarına olan talebi de artırmıştır.

Sigortacılar, verimliliği ve siber güvenliği artırmak için gelişen teknolojilere ve veri kaynaklarına giderek daha fazla bağımlı hale geliyor. Sürdürülebilirlik, teknolojik gelişmeler ve değişen tüketici tercihleri ile ilgili zorluklar sigortacılık sektörünün de önünde bazı engeller oluşturmaktadır. Yeni dünyada sektörde ayakta kalabilmek için sigortacıların insanlara ve dijital dünyaya uyum sağlamaları gerekecek.

Sabit faiz oranlarıyla birlikte 2021 yılının sonlarına doğru yükselmeye başlayan enflasyon, 2022 yılında sigorta şirketlerinin sonuçlarını iyileştirmesinin önündeki büyük engel haline gelebilir. Mal, malzeme ve işgücü talebindeki hızlı artışların yanı sıra devam eden tedarik zinciri kesintileri, kişisel ve ticari mülk kayıpları için talep maliyetlerini artırıyor. İnşaat malzemeleri, kiralık araçlar ve otomobil parçaları (yarı iletken ve akıllı arabalar için bilgisayar çipleri) sigortacının zarar maliyetlerini daha da artırma tehdidinde bulunan giderler arasında yer alıyor.

Artan fiyat ve işgücü maliyeti eğilimlerine rağmen faiz oranlarının dünya genelinde nispeten düşük kalması, bu faiz oranına duyarlı ürünlerin büyümesini ve karlılığını engellerken, bir bütün olarak sektör için yatırım getirilerini azaltabilir.

2022 yılında iklim risklerinden kaynaklanan finansal kayıpların, sigortacıların kârlılığını düşürmeye devam etmesi ve sürdürülebilirlik savunucularının artan ilgisini çekmesi muhtemel görünmektedir.

Sonuç olarak, sektör önümüzdeki yıl birçok zorlukla karşı karşıya kalırken, sektör liderleri daha güçlü finansal performans beklentilerinin olduğunu söylüyor.

Küresel sigorta sektörü ile bağlantılı olarak KKTC'de de pandemi döneminde değişen öncelikler, enflasyondaki artış, dalgalı döviz kurları ve oluşan gelir gider dengesizliği sigorta sektörünü oldukça etkilemiştir. Değişen hayat şartlarında ortaya çıkan yeni risklerin güvence altına alınması için sektörde çalışmalar yapılmaya başlanmıştır. Pandemi döneminde evden çalışma ortamının da oluşturulmasıyla sektörde dijitalleşme çalışmaları daha da hız kazanmıştır.

Dünyada en önemli problemlerden biri olan iklim değişikliği çoğu sektörü etkilediği gibi KKTC'de de kendini hissettirmiştir. Ani ve şiddetli yağışlar neticesinde oluşan seller, yaz aylarındaki aşırı sıcaklar nedeniyle meydana gelen ve çeşitli sebeplerden uzun süre söndürülemeyen yangınlar ciddi bir risk taşımakla beraber ülkemiz ve sektör açısından maliyet artışına neden olmaktadır. Yaşanan iklim değişikliği hali hazırda var olan afet risklerinin daha da artmasına neden olmuştur.

KKTC Sigorta ve Reasürans Şirketler Birliği ile Türkiye Sigorta ve Reasürans ve Emeklilik Şirketler Birliği arasında imzalanan mutabakat protokolü ile Türkiye'deki sektör deneyimlerinin ülkemizdeki sigorta sektöründe aktararak sigortacılık faaliyetlerinin geliştirilmesine yardımcı olunması amacıyla iş birliği başlatılmıştır.

2022 yılında da dünya sigortacılık sektörü takip edilerek değişen müşteri ihtiyacına yönelik ürün hazırlanması, bu ürünlerin dijital kanallar ile kolay kullanıcı arayüzü gelişimi ile daha çok müşteriye ulaşılması ve kolaylık sağlanması amaçlanmaktadır.

Aynagozel Nuryyeva
Güç Taşıyan
Tuval Üzerine Yağlıboya





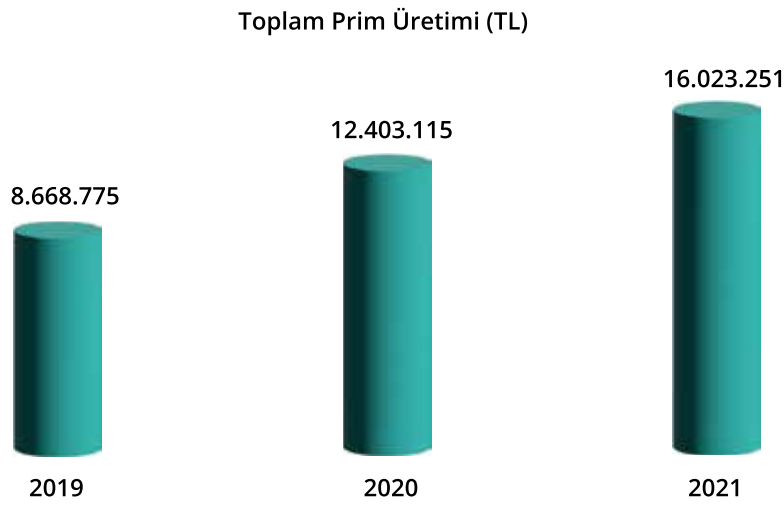
Murad Allahverdiyev
Karmi Köyüne Bir Bakış
Tuval Üzerine Yağlıboya



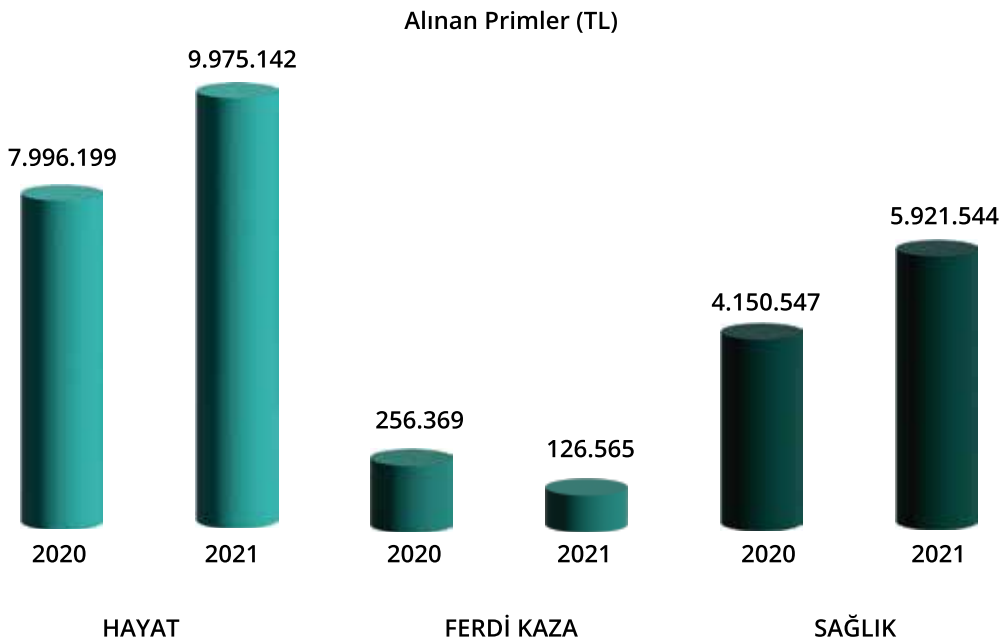
Şirket Finansal Durum

Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Özet Finansal Bilgiler

2021 yılında bir önceki yıla göre %29 artış ile toplam prim üretimi 16.023.251 TL'ye ulaşmıştır. 2019 - 2021 yıllarında faaliyet gösterdiğimiz branşlara ilişkin toplam prim üretimleri karşılaştırması aşağıdaki gibidir.

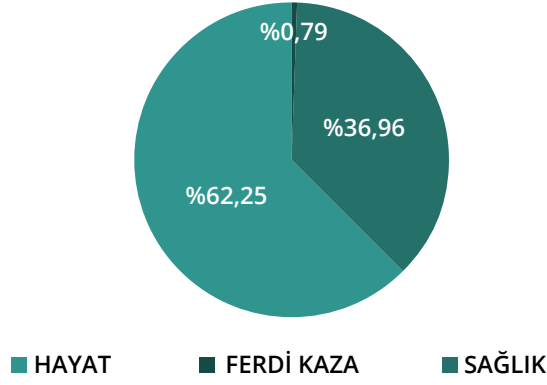


Şirketin 2021 yılında Hayat sigortaları prim üretimi, bir önceki yıla göre %25 artmış ve 9.975.142 TL'ye ulaşmıştır. Şirket'in 2021 yılı Kaza branşı prim üretimi de geçen yıla göre %51 oranında azalarak 126.565 TL olmuştur. Bununla birlikte Şirket'in 2021 yılı Sağlık sigortaları prim üretimi de geçen yıla göre %43 oranında artarak 5.921.544 TL'ye ulaşmıştır.



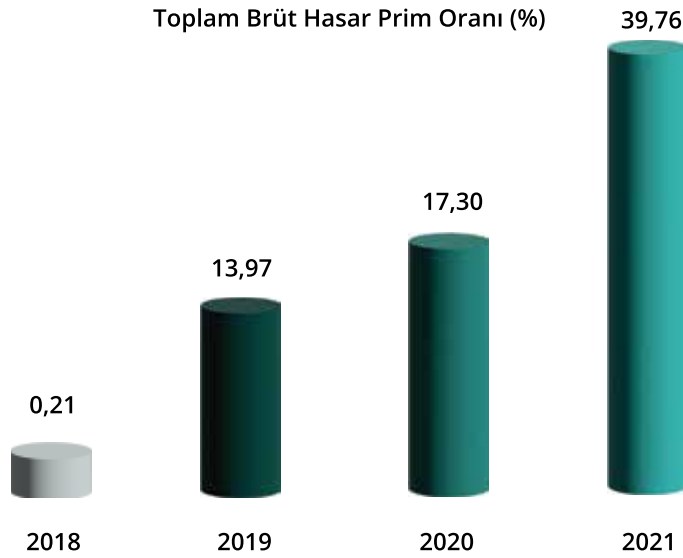
2021 yılında şirket prim üretiminin büyük bir çoğunluğu %62,25 oranı ile hayat branşı oluştururken, %36,96 sağlık ve %0,79 ferdi kaza branşları oluşturmaktadır.

2021 Yılı Branş Bazında Prim Üretim Oranı (%)



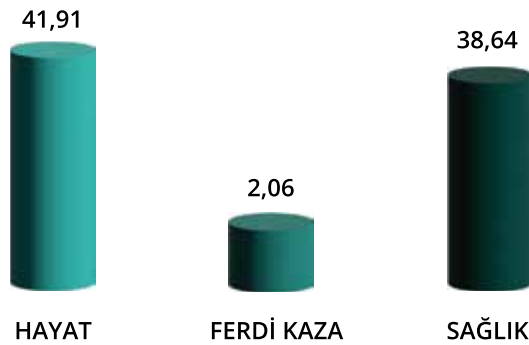
Toplam brüt hasar prim oranı ise 2021 yılında %39,76 gerçekleşmiştir.

Toplam Brüt Hasar Prim Oranı (%)



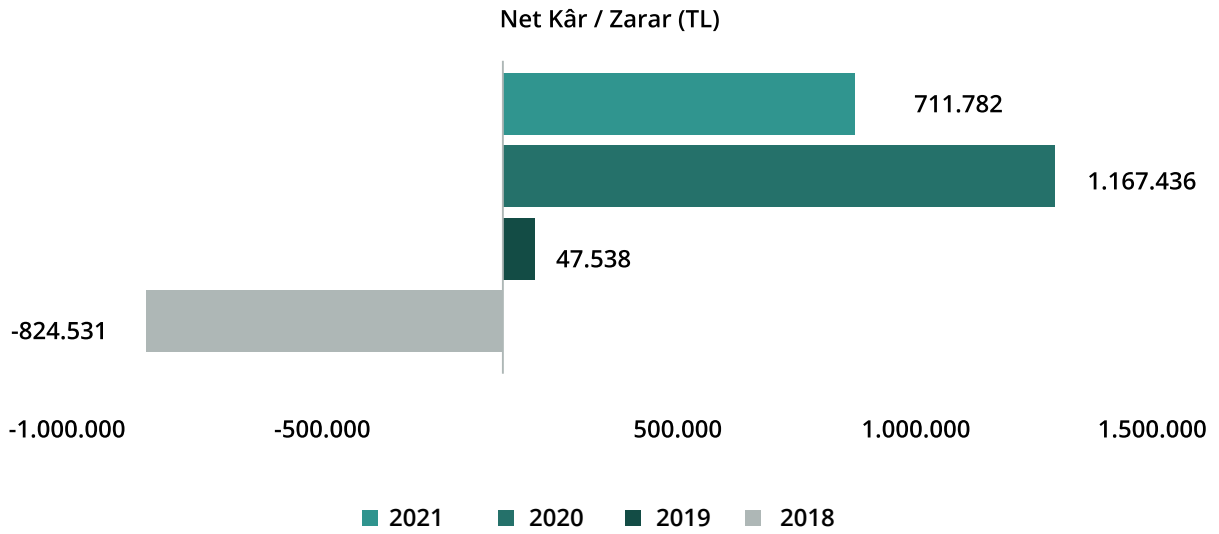
Branşlar bazında incelendiğinde ise en yüksek hasar ödemesine sahip olan hayat branşının hasar prim oranı %41,91 olarak gerçekleşmiştir.

2021 Yılı Branş Bazında Brüt Hasar Prim Oranı (%)

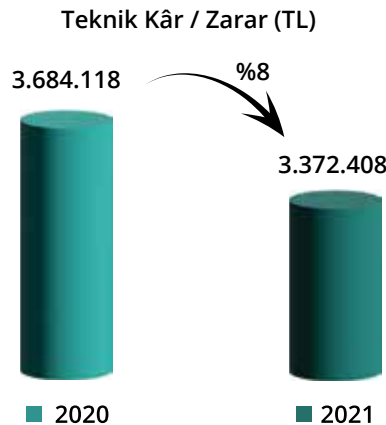


Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Bilgiler

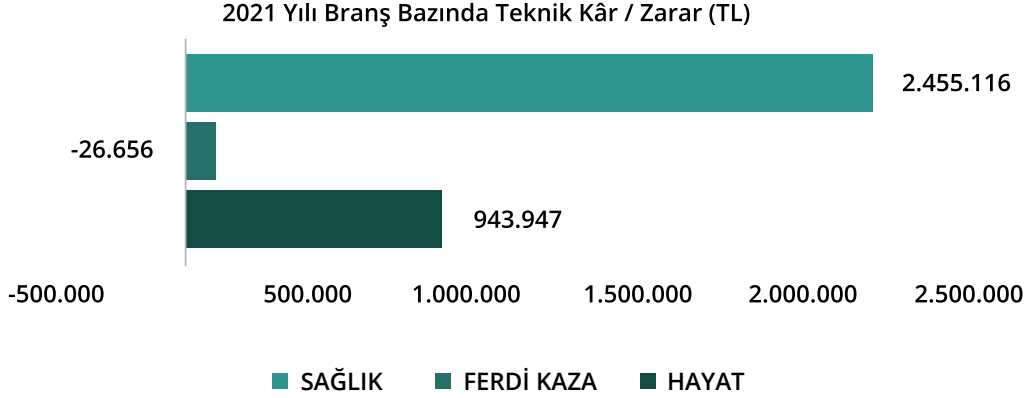
Şirket 2018 yılında kuruluş işlemlerini tamamlamış, ofis düzenlemelerini gerçekleştirmiş, bilgi işlem altyapısını çalışır hale getirmiş ve poliçe kesmeye 2018 Nisan ayında başlamıştır. Bu maliyetlerin ve geçmişten gelen bir portföy bulunmamasının etkisi ile 2018 yılını 824.531 TL zarar ile kapatmıştır. Şirket 2019 yılında 47.538 TL, 2020 yılında 1.167.436 TL ve 2021 yılında ise 711.782 TL net kâr elde etmiştir.



Teknik Kârlılık 2021 yılında bir önceki yıla göre %8 azalış ile 3.372.408 TL olmuştur.

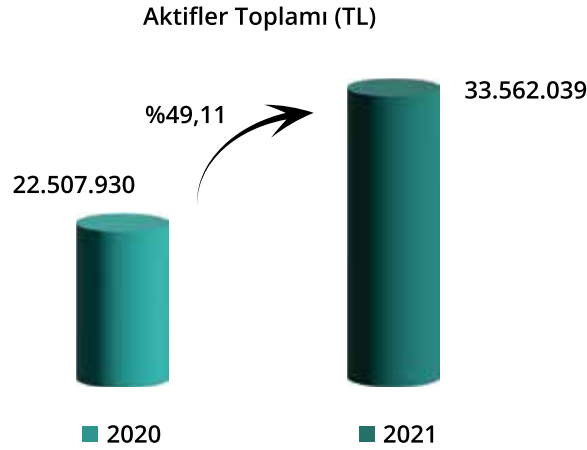


2021 yılında en yüksek teknik kârlılık oranı ile sağlık branşında 2.455.116 TL teknik kâr elde edilmiştir. Hayat branşında 943.947 TL teknik kâr elde edilmiştir. Ferdi Kaza branşında ise 26.656 TL teknik zarar yazılmıştır.

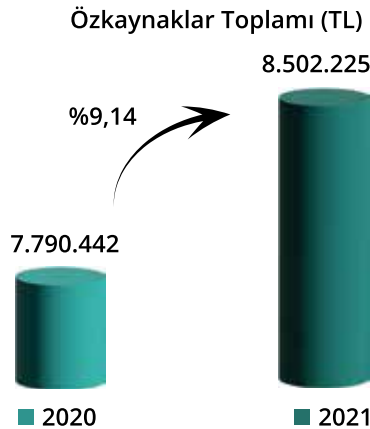


Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Aktif büyüklük ve öz kaynak toplamı ise aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.



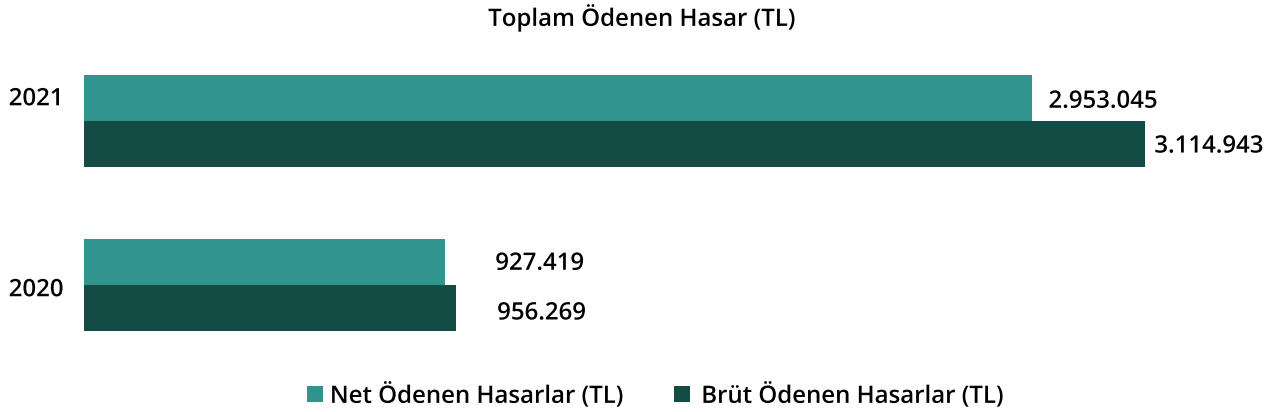
2021 yılı sonunda Şirket'in aktif büyüklüğü; 2020 yılına göre %49,11'lik artışla 33.562.039 TL'ye yükselmiştir. Aktif toplam içinde %70,33'lük payla en büyük kalemi oluşturan nakit değerler bir önceki yıla göre %37,96 oranında artış göstererek 23.602.713 TL'ye ulaşmıştır. Oluşan bu durum ile sigortalılara muhtemel hasarlarının ödenebilmesi konusunda güven sağlanmıştır. Near East Hayat nominal sermayesi 2021 yılı sonu itibari ile 7.400.000TL olarak kaydedilmiştir. Şirket özkaynaklar toplamı %9,14'lük artışla 8.502.225 TL olmuştur.



Tazminat Ödeme Gücü

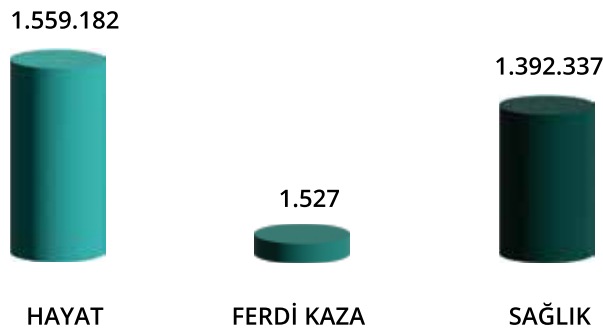
Şirket 2021 yılında toplam 2.953.045 TL net tazminat ödemiştir. 2021 yılı sonu itibarıyla bilançosunda 692.807 TL net muallak tazminat karşılığı bulunmaktadır.

Hasar ödemelerini sigortalılara tam ve zamanında yapma amacı bulunan şirket 2021 yılında güçlü aktif yapısı ile sigortalılarına destek olmuştur. Yüksek teminat verilebilen Hayat ve Ferdi Kaza branşları için yapılan reasürans anlaşmaları ile riskin büyük kısmı devredilmiş ve ödenecek yüksek tutarlı tazminatlardan şirket aktif yapısının etkilememesi sağlanmıştır.



2020 yılında net ödenen hasarların %52,80'ini Hayat branşı, %47,15' ini Sağlık branşı, %0,05'ini ise Ferdi Kaza branşı oluşturmaktadır.

2021 Yılı Branş Bazında Net Ödenen Hasar (TL)



Tablolar ve Raporlar

Finansal Veri Özeti

Şirketin son dört yıllık döneme ilişkin finansal bilgileri aşağıdaki gibidir.

FİNANSAL BİLGİLER

Finansal Bilgiler (TL)	2018	2019	2020	2021
Alınan Primler	3.072.753	8.668.775	12.403.115	16.023.251
Gerçekleşen Hasarlar (Rea. payı düşülmüş)	2.096	396.921	927.419	2.953.045
Teknik Kâr Zarar	760.232	2.121.908	3.684.118	3.372.408
Dönem Brüt Kâr Zarar	- 824.531	47.538	1.194.837	950.148
Vergi Karşılığı	0	0	27.401	238.365
Dönem Net Kâr Zarar	- 824.531	47.538	1.167.436	711.782
Mali Kâr Zarar	-1.584.763	-2.074.370	-2.489.281	-2.422.260
Teknik Karşılıklar	2.090.384	7.549.832	14.524.327	24.119.961
Ödenmiş Sermaye	6.400.000	6.400.000	7.400.000	7.400.000
Özkaynaklar Toplamı	5.575.469	5.623.007	7.790.442	8.502.225
Aktif Toplamı	7.969.890	13.566.338	22.507.930	33.562.039

Sermaye Yeterliliğine İlişkin Oranlar (%)	2018	2019	2020	2021
Alınan Primler (Brüt) / Özkaynaklar	55	154	159	188
Özkaynaklar / Aktif Toplamı	70	41	35	25
Özkaynaklar /Teknik Karşılıklar	267	74	54	35

Aktif Kalitesi ve Likiditeye İlişkin Oranlar (%)	2018	2019	2020	2021
Likit Aktifler / Aktif Toplamı	70	68	77	77
Likidite Oranı	330	276	404	309
Cari Oran	409	356	475	378
Prim ve Reasürans Alacakları / Aktif Toplamı	17	20	14	20
Acente Alacakları / Özkaynaklar	22	45	39	68

Faaliyet Oranları (%)	2018	2019	2020	2021
Konservasyon Oranı	98	98	97	91
Tazminat Tediye Oranı	100	80	84	81

Kârlılık Oranları (%)	2018	2019	2020	2021
Hasar Prim Oranı (Brüt)	0,21	13,97	17,30	39,76
Hasar Prim Oranı (Net)	0,22	14,22	17,62	41,17
Masraf Oranı	148	48	32	34
Birleşik Rasyo (Brüt Hasar Prim Oranı + Masraf Oranı)	148	62	50	74
Vergi Öncesi Kâr / Alınan Primler	-27	1	10	6
Mali Kâr (Brüt) / Alınan Primler	-52	-24	-20	-15
Teknik Kâr / Alınan Primler	25	24	30	21

Bağımsız Denetim Raporu



DENETÇİLERİN NEAR EAST HAYAT LTD. HİSSEDARLARINA RAPORU

Sayfa 8'de belirtilen muhasebe ilkelerine ve mal oluş bedeli esasına göre hazırlanan ve Sayfa 4-8'de sunulan mali tabloları denetledik. Sayfa 2'de belirtildiği gibi rapor konusu mali tablolar şirket Yönetim Kurulunun sorumluluğundadır. Bizim sorumluluğumuz yaptığımız denetime dayanarak bu mali tablolar üzerinde görüş bildirmektir. Bu rapor, Şirketler Yasası Fası 113'ün 156'ncı maddesine göre, sadece şirketin hissedarlarına bir kurum olarak yapılmıştır. Şirket hissedarlarına denetim raporunda belirtebileceğimiz konuları belirtmek için yaptığımız denetim başka herhangi bir gaye gütmemektedir. Yaptığımız denetim, raporumuz veya vardığımız kanaat nedeniyle şirket ve bir kurum olarak şirket hissedarları dışında herhangi bir kişiye karşı yasaların izin verdiği azami nisbette sorumluluk üstlenmez ve kabul etmeyiz.

Kanaatimizin Dayanağı

Denetim, bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bağımsız denetim, mali tablolarda önemlilik arz edecek ölçüde bir hata içermediğine ilişkin makul bir güvence sağlayacak şekilde planlanmasını ve yürütülmesini gerektirmektedir. Denetim, mali tablolarda yer alan tutarlar ve açıklamalar hakkında yeterli denetim kanıtı elde etmek amacı ile mali tabloların örnekleme yöntemiyle test edilmesini ve denetim prosedürlerinin uygulanmasını içermektedir. Bu prosedürlerin seçimi mali tablolardaki hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerinin değerlendirilmesi de dâhil, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Denetim ayrıca, uygulanan muhasebe ilkelerinin ve Yönetim Kurulu tarafından yapılan önemli tahminlerin ve mali tabloların bir bütün olarak sunumunun değerlendirilmesini içermektedir. Denetim sırasında elde edilen denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğu kanısındayız.

Kanaat

En iyi bilgi ve inancımıza göre denetim maksatları bakımından gerekli olan tüm bilgi ve izahatı aldık. Kanaatimizce, denetlediğimiz defterlerden görüldüğü kadarıyla şirket usulüne göre muhasebe defterleri tutmuştur. Denetim konusu Bilânço ile Kâr ve Zarar Hesabı, Şirket tarafından tutulan muhasebe defterleri ile mutabaktır.

Kanaatimizce ve edindiğimiz en iyi bilgi ve bize verilen izahata göre, hesaplar Fası 113, Şirketler Yasasınca gereken bilgiyi yine söz konusu Yasanın öngördüğü tarzda vermekte, Bilânço Şirketin 31 Aralık 2021 tarihindeki mali durumunu, Kâr ve Zarar hesabı ise 2021 yılı kârını, bütün önemli taraflarıyla, gerçek ve doğru olarak göstermektedir.


Erdal & Co.
Chartered Accountants
...S.A.2022

100 Bedrettin Demirel Caddesi
Kat 2, Lefkoşa

Muhasebe İlkeleri

- A.** Hesaplar mal oluş bedeli esasına göre hazırlanmıştır.
- B.** Cari Rizikolar Karşılığı bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan tüm poliçeler için tahakkuk etmiş primlerin gün esasına göre takip eden döneme sarkan kısmı olarak hesaplanmıştır. Araçlara ödenen komisyonlar ile reasürörlere devredilen primler nedeniyle reasürörlerden alınan komisyonların gün esasına göre gelecek dönemlere isabet eden kısmı bilançoda Diğer Aktifler ve Diğer Pasifler hesaplarında, gelir tablosunda ise Teknik Gelirler ve Teknik Giderler hesabında muhasebeleştirilmektedir.
- C.** Amortismanlar yeni değerler üzerinden aşağıdaki oranlarda ayrılmıştır.
- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| Büro Makineleri | %20 - %25 |
| Demirbaş Eşya Mefruşat | %10 - %25 |
| Bilgisayar Program ve Yazılımları | %33,33 |
| Bilgi İşlem Makinaları | %10 - %25 |
| Özel Maliyet Bedelleri | %10 |
- D.** Yabancı para cinsinden olan işlemler hesaplara muamele tarihindeki kurlardan kayıt edilmiştir. Yıl sonunda mevcut olan yabancı para aktif ve pasifleri bu tarihteki kurlardan Türk Lirasına çevrilmiş ve kur farkları kâr ve zarar hesabında gösterilmiştir.



Finansal Tablolar

Bilanço

NEAR EAST HAYAT LTD. 31 ARALIK 2021 TARİHLİ BİLANÇO

AKTİFLER	HAYAT CARİ DÖNEM (31.12.2021) TL	HAYAT ÖNCEKİ DÖNEM (31.12.2020) TL	PASİFLER	HAYAT CARİ DÖNEM (31.12.2021) TL	HAYAT ÖNCEKİ DÖNEM (31.12.2020) TL
I. NAKİT DEĞERLER	23.602.712,56	17.108.793,00	I. BORÇLAR	1.893.309,40	388.606,00
a. Kasa	1.310,40	1.293,00	a. Sigorta ve Reasürans Şirketleri Cari Hesabı	987.605,04	3.849,00
b. Banka	23.396.680,07	16.946.901,00	b. Sigorta ve Reasürans Şirketlerinin Depoları	-	-
c. Alınan Çekler	-	-	c. Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler	438.139,37	173.531,00
d. Verilen Çekler(-)	-	-	d. Diğer Borçlar	467.564,99	218.924,00
e. Diğer Hazır Değerler	204.722,09	160.599,00			
II. MENKUL DEĞERLER CÜZDANI	2.488.330,00	410.917,00	II. KARŞILIKLAR	23.136.833,46	14.325.424,00
a. Menkul Değerler Cüzdanı	2.488.330,00	410.917,00	A. Teknik Karşılıklar Hesabı	23.136.833,46	14.325.424,00
b. (-) Menkul Değerler Cüzdanı Azalış Karş.	-	-	a. Cari rizikolar Karşılığı (net)	3.421.451,01	2.976.095,00
III. ALACAKLAR	5.791.345,55	3.071.263,00	Cari rizikolar Karşılığı	4.374.926,50	3.174.998,00
a. Sigortalılar	5.790.876,55	3.063.972,00	(-) Reasürörler Payı	953.475,49	198.903,00
Sigortalılar	5.790.876,55	3.063.972,00	b. Muallak Hasar Karşılığı (net)	596.831,62	149.038,00
-Sigortalılar Prim Alacakları Karşılığı	-	-	Muallak Hasar Karşılığı	596.831,62	149.038,00
-Sigortalılar Şüpheli Alacak Karşılığı	-	-	(-) Reasürör Payları	-	-
b. Acenteler	-	-	c. Deprem Hasar Karşılığı	-	-
Acenteler	-	-	d. Hayat Matematik karşılığı (net)	16.592.954,53	10.381.005,00
-Acenteler Prim Alacakları Karşılığı	-	-	Hayat Matematik Karşılığı	16.592.954,53	10.381.005,00
-Acenteler Şüpheli Alacak Karşılığı	-	-	(-) Reasürörler Payı	-	-
c. Sigorta ve Reasürans Şirketleri Cari Hesabı	-	-	e. Hayat Muallak Tazminat Karşılığı (net)	95.975,18	37.212,00
d. Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nez.Depolar	-	-	Hayat Muallak Tazminat Karşılığı	125.627,18	37.212,00
e. İkrarlar	-	-	(-) Reasürörler Payı	- 29.652,00	-
f. Diğer Alacaklar	469,00	7.291,00	f. Hayat Kâr Payı Karşılığı (net)	2.429.621,12	782.074,00
			Hayat Kâr Payı Karşılığı	2.429.621,12	782.074,00
			(-) Reasürörler Payı	-	-
IV. İDARİ VE KANUNİ TAKİPTEKİ ALACAKLAR			g. Diğer Teknik Karşılıklar	-	-
a. İdari ve Kanuni Takipteki Alacaklar	-	-	B. Serbest Karşılıklar	-	-
b. İdari ve Kanuni Takipteki Alacak Karşılığı	-	-	a. Kıdem Tazminatı Karşılığı	-	-
V. İŞTİRAKLER			b. Diğer Serbest Karşılıklar	-	-
a. İştirakler	-	-	III. DİĞER PASİFLER	29.671,62	3.458,00
b. İştirakler Değer Azalış Karşılığı	-	-	IV. ÖZKAYNAKLAR	7.400.000,00	6.623.006,00
c. İştirakler Sermaye Taahhüdünden	-	-	a. Ödenmiş Sermaye	7.400.000	7.400.000
VI. SABİT DEĞERLER	304.014,23	901.108,00	Nominal Sermaye	7.400.000	7.400.000
a. Menkuller	304.014,23	901.108,00	(-)Ödenmemiş Sermaye	-	-
Menkuller	2.279.580,27	2.279.581,00	b. Kanuni Yedek Akçeler	-	-
(-)Menkuller Birikmiş Amortisman	-1.975.566,04	-1.378.473,00	c. Olağanüstü Hasar Karşılığı	-	-
b. Gayrimenkuller	-	-	d. İhtiyari Yedek Akçeler	-	-
Gayrimenkuller	-	-	e. Olağanüstü Yedek Akçeler	-	-
(-)Gayrimenkuller Birikmiş Amortisman	-	-	f. Yeniden Değerleme Fonu	-	-
VII. DİĞER AKTİFLER (NET)	1.375.636,96	1.015.849,00	g. Özel Fonlar	-	-
			h. (-) Zarar	-	- 776.994
			(-)Dönem Zararı	-	-
			(-) Geçmiş Yıl Zararları	-	- 776.994
			V. KÂR	1.102.224,83	1.167.436,00
			a. Dönem Kârı	711.782,42	1.167.436,00
			b. Geçmiş Yıl Kârları	390.442,41	-
AKTİFLER TOPLAMI	33.562.039,30	22.507.930,00	PASİFLER TOPLAMI	33.562.039,30	22.507.930,00
NAZİM HESAPLAR TOPLAMI	7.530.000,00	4.530.000,00	NAZİM HESAPLAR TOPLAMI	7.530.000,00	4.530.000,00

Kâr ve Zarar

NEAR EAST HAYAT LTD. 2021 YILI KÂR VE ZARAR CETVELİ

	HAYAT (TL)	FERDİ KAZA (TL)	SAĞLIK (TL)	HAYAT CARİ DÖNEM (31.12.2021) TL	HAYAT ÖNCEKİ DÖNEM (31.12.2020) TL
I. TEKNİK GELİRLER	24.679.273,94	315.366,40	9.259.703,07	34.254.343,41	21.466.787
A. Alınan Primler	9.975.142,21	126.564,81	5.921.543,85	16.023.250,87	12.403.115
B. Alınan Komisyonlar	297.063,39	6.987,06	-	304.050,45	101.568
C. Ödenen Tazminatla Reasürör Payı	161.897,78	-	-	161.897,78	28.850
D. Devreden Teknik Karşılıklar (Net)	11.505.386,13	163.049,46	3.337.749,05	15.006.184,64	8.177.600
A. Cari Rizikolar Karşılığı	16.315,22	7.743,88	2.952.036,47	2.976.095,57	2.551.444,00
B. Muallak Hasar Karşılığı	-	-	149.037,88	149.037,88	88.771,00
C. Hayat Matematik Karşılığı	10.239.803,60	141.201,03	-	10.381.004,63	4.539.570,00
D. Hayat Muallak Tazminat Karşılığı	37.212,45	-	-	37.212,45	5.273,00
E. Hayat Kâr Payı Karşılığı	782.073,91	-	-	782.073,91	267.004,00
F. Devreden Ertelenmiş Komisyonlar	429.980,95	14.104,55	236.674,70	680.760,20	725.538,00
E. Ayrılan Teknik Karş.Reas.Payı	964.362,42	18.765,07	-	983.127,49	198.902
A. Cari Rizikolar Karş.Reas.Payı	934.710,42	18.765,07	-	953.475,49	198.902
B. Muallak Hasarlar Karş.Reas.Payı	-	-	-	-	-
C. Hayat Matematik Karş.Reas.Payı	-	-	-	-	-
D. Hayat Muallak Taz.Karş.Reas.Payı	29.652,00	-	-	29.652,00	-
E. Hayat Kar Payı Karş.Reas.Payı	-	-	-	-	-
F. Diğer Teknik Karş.Reas.Payı	-	-	-	-	-
F. Diğer Gelirler	1.775.422,01	-	410,17	1.775.832,18	556.752
II. TEKNİK GİDERLER	23.735.326,46	342.022,52	6.804.586,59	30.881.935,57	17.782.669
A. Rasürörlere verilen primler	1.481.469,91	35.019,47	-	1.516.489,38	351.864
B. Ödenen komisyonlar	831.880,46	37.820,91	389.089,83	1.258.791,20	1.288.821
C. Ödenen Tazminatlar	1.721.079,43	1.526,55	1.392.337,26	3.114.943,24	956.269
D. Ayrılan Teknik Karşılıklar	19.700.896,66	267.655,59	4.876.946,68	24.845.498,93	15.049.035
A. Cari Rizikolar Karşılığı	232.469,05	31.338,35	4.111.119,10	4.374.926,50	3.174.998
B. Muallak Hasar Karşılığı	-	-	596.831,62	596.831,62	149.038
C. Deprem Hasar Karşılığı	-	-	-	-	-
D. Hayat Matematik Karşılığı	16.402.862,53	190.092,00	-	16.592.954,53	10.381.005
E. Hayat Muallak Tazminat Karşılığı	125.627	-	-	125.627,18	37.212
F. Ertelenmiş Komisyonlar Karşılığı	510.317	46.225,24	168.996	725.537,98	524.708
G. Hayat Kâr Payı Karşılığı	2.429.621	-	-	2.429.621,12	782.074
E. Diğer Giderler	-	-	146.213	146.212,82	136.680
III. TEKNİK KÂR/ZARAR (I-II)	943.947,48	26.656,12	2.455.116,48	3.372.407,84	3.684.118
IV. GENEL GİDERLER				4.697.478,57	3.361.746
A. Personel Giderleri				1.585.523,47	1.506.728
B. Genel Yönetim Giderleri				2.504.131,33	1.157.970
C. Vergi ve Yükümlülükler				10.730,41	14.077
D. Amortisman Giderleri				597.093,36	682.971
E. Karşılık Giderleri				-	-
F. Diğer Giderler				-	-
V. MALİ GELİRLER				2.748.331,93	950.920
A. Faiz Gelirleri				1.917.614,09	760.458
B. Kâr Payı Gelirleri				-	-
C. Satış Kârları				-	-
D. Kira Gelirleri				-	-
E. Kambiyo Kârları				829.376,44	97.498
F. Diğer Gelirler				1.341,40	92.964
VI. MALİ GİDERLER				473.113,35	78.455
A. Faiz Giderleri				-	-
B. Satış Zararları				-	-
C. Kambiyo Zararları				473.113,35	78.455
VII. VERGİ ÖNCESİ DÖNEM KÂR / ZARAR (III-IV-VI)				950.147,85	1.194.837
VIII. KURUMLAR VE GELİR VERGİSİ				238.365,44	27.401
IX. VERGİ SONRASI DÖNEM KÂRI				711.782,42	1.167.436

Nakit Akım Tablosu

NEAR EAST HAYAT LTD. 2021 YILI NAKİT AKIM TABLOSU

	CARİ DÖNEM (31.12.2021) TL	ÖNCEKİ DÖNEM (31.12.2020) TL
I- Sigortacılık ve Ticari Operasyonlara (Ana Faaliyetlere) İlişkin Nakit Akımları		
Alınan Primler	16.023.251	12.403.115
Ödenen Primler	- 1.516.489	- 351.864
Alınan Ücret ve Komisyonlar	304.050	101.568
Ödenen Ücret ve Komisyonlar	- 1.258.791	- 1.288.821
Elde Edilen Diğer Gelirler	17.765.144	8.933.254
Ödenen Tazminatlar - Net	- 2.953.045	- 927.419
Personele ve Hizmet Temin Edilenlere Yapılan Ödemeler	- 1.585.523	- 1.506.728
Genel Yönetim Giderleri	- 2.504.131	- 1.157.970
Tahsilat Konusu Diğer Kalemler ()	1.918.955	853.422
Ödeme Konusu Diğer Kalemler ()	- 25.002.442	- 15.199.792
Operasyon(Ana Faaliyet) Konusu Aktifler ve Pasiflerdeki Değişim Öncesi Operasyon Kârına İlişkin Nakit Akımı	1.190.978	1.858.765
Operasyon Konusu Aktifler ve Pasiflerdeki Değişim :		
Operasyon Konusu Aktiflerdeki (Artış) / Azalış:		
Menkul Değerler Cüzdanındaki Net (Artış) / Azalış	- 2.077.413	- 69.817
Alacaklardaki Net (Artış) / Azalış	- 2.720.083	- 342.367
Diğer Aktiflerdeki Net (Artış) / Azalış	- 359.788	- 491.140
Operasyon Konusu Pasiflerdeki Artış / (Azalış):		
Borçlardaki Net Artış / (Azalış)	10.077.747	6.747.654
Karşılıklardaki Net Artış / (Azalış)		
Diğer Pasiflerdeki Net Artış / (Azalış)	- 26.214	- 898
Sigortacılık ve Ticari Operasyonlardan Kaynaklanan Net Nakit	6.137.656	7.702.197
II- Mali ve Sabit Yatırımlara İlişkin Nakit Akımları		
İktisap Edilen İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar		
Elden Çıkarılan İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar		
İktisap Edilen Menkul ve Gayri Menkuller	0	- 649.610
Elden Çıkarılan Menkul ve Gayri Menkuller		
İktisap Edilen Bağlı Menkul Değerler		
Elden Çıkarılan Bağlı Menkul Değerler		
Diğer Nakit Girişleri ()		
Diğer Nakit Çıktıları ()		
Mali ve Sabit Yatırımlarda Kullanılan Net Nakit	0	- 649.610
III- Sermaye Finansmanı Faaliyetlerine İlişkin Nakit Akımları		
Temin Edilen Krediler ve Çıkarılan Menkul Kıymetler ile Sağlanan Nakit		
Temin Edilen Krediler ve Çıkarılan Menkul Kıymetlerin Geri Ödemeleri		
Çıkarılan Sermaye Payları	-	1.000.000
Ödenen Temettüleri		
Diğer Nakit Girişleri		
Diğer Nakit Çıktıları		
Sermaye Finansmanı Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit	-	1.000.000
Döviz (Evaluasyon) Kurundaki Değişimin Nakit ve Nakit Benzeri Değerler Üzerindeki Etkisi	356.263	19.043
Nakit ve Nakit Benzeri Değerlerdeki Net Artış / (Azalış)	6.493.919	8.071.630
Dönem Başındaki Nakit ve Nakit Benzeri Değerler	17.108.793	9.037.163
Dönem Sonundaki Nakit ve Nakit Benzeri Değerler	23.602.713	17.108.793



Özkaynaklar Değişim Tablosu

NEAR EAST HAYAT LTD. 2021 YILI ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

Özkaynaklar Kalemlerindeki Hareketleri	Ödenmiş Sermaye TL	İhtiyari Yedek Akçeler TL	Geçmiş Yıllar K/Z TL	Dönem Net Kârı (Zarar) TL	Özkaynaklar Toplamı TL
ÖNCEKİ DÖNEM					
31 Aralık 2019 Kalanı	6.400.000		-824.532	47.538	5.623.006
Kâr Dağıtımı:					
Temettüleri					
Yedeklere Aktarılan			47.538	- 47.538	
Hisse Senedi İhraç Primleri					
Ödenmiş Sermaye Artışı:					
Nakden Birikmiş Kârlardan İhtiyari Yedek Akçelerden Aktarılan	1.000.000	-	-	-	1.000.000
2020 Yılı Yeniden Değerleme Artışları (Net)					
2020 Dönem Net Kârı	-	-	-	1.167.436	1.167.436
CARİ DÖNEM					
31 Aralık 2020 Kalanı	7.400.000	-	-776.994	1.167.436	7.790.442
Kâr Dağıtımı:					
Temettüleri					
Yedeklere Aktarılan	-	-	1.167.436	-1.167.436	
Hisse Senedi İhraç Primleri					
Ödenmiş Sermaye Artışı:					
Nakden Birikmiş Kârlardan İhtiyari Yedek Akçelerden Aktarılan					
Özel Fonlardan Aktarılan					
2021 Yılı Y.D.Artışları Net					
2021 Yılı Dönem Net Kârı	-	-	-	711.782	711.782
31 Aralık 2020 Kalanı	7.400.000	-	390.442	711.782	8.502.224



NEAR EAST BANK

25 Osman Örek Caddesi, Lefkoşa
0392 444 0 634
www.nearasthayat.com
info@nearasthayat.com



b NEAR EAST HAYAT

neareasthayat.com